

新北市土城區公所性別平等工作小組113年第1次會議紀錄

壹、時間：113年1月19日（星期五）上午10時

貳、地點：本所5樓會議室

參、主席：區長周晉平

紀錄：賴臆如

肆、主席致詞：略。

伍、確認上次會議紀錄：同意備查。（附件1）

陸、工作報告：

第一案

提案單位：人事室

案由：為本所 112 年推動性別主流化成果報告，報請公鑒。

說明：

- 一、依新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫暨本所推動性別主流化實施計畫（110 至 113 年）辦理，本所 112 年推動性別主流化成果報告應於 113 年 2 月前經工作小組討論通過後公告於本所性別主流化專區網頁。
- 二、本所 112 年推動性別主流化成果報告業請各相關課室提供執行情形，並彙整撰寫如另冊附件。

辦法：本案經小組會議通過後，公告於本所性別主流化專區網頁。

決定：原則照案通過，請再補充成果內容後另行陳閱。

第二案

提案單位：人事室

案由：為本所性別主流化 113 年工作項目辦理期程及 113 年度性別預算編列情形表，報請公鑒。

說明：依據新北市政府 109 年 12 月 24 日新北府社綜字第 1092515012 號函暨本所推動性別主流化實施計畫（110 至 113 年），滾動修正附件 2(P.6)為 113 年工作項目辦理期程及各項工作項目，附件 3(P.7- P.8)為 113 年性別預算編列情形表。

新北市土城區公所簽辦歷程表

頁 次：第 3 頁 / 共 3 頁

列印日期：113/01/03 18:24

公文文號：	1122434304	承辦機關：	新北市土城區公所
承辦單位：	社會人文課	承辦人員：	謝淑嬪
主旨：	檢送112年7月31日新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄及簽到表各1份，請查照。		

簽辦機關	簽辦單位	職稱	承(簽)辦人	意見	簽辦時間(起)
					簽辦時間(迄)
新北市土城區公所	社會人文課	課員	謝淑嬪		112/08/11 14:15
					112/08/11 14:16
	課員	劉友坤(代)		112/08/11 14:20	
				112/08/11 14:22	
	所本部	主任秘書	蕭茹分	如擬	112/08/11 17:16
					112/08/11 17:16
	社會人文課	課員	謝淑嬪		112/08/11 17:45
					112/08/11 17:47

辦法：本案經小組會議通過，依附件 2(P.6)各項期程及辦理。

決定：原則照案通過，請會計室增列113年度有關性別預算項目於性別預算編列情形表。

四、討論提案

第一案

提案單位：社會人文課

案由：本所 113 年推動性平亮點方案，提請討論。

說明：本所 112 年性平亮點方案 1 月至 12 月辦理情形如附件 4(P. 9-P. 11)。請各單位提列 113 年性平亮點方案並經主責單位(社會人文課)彙整附件 5(P. 12-P. 16)，請擇一選出本所 113 年性平亮點方案。

辦法：本案經工作小組會議通過後，將列於 113 年推動性別主流化成果報告「壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施」項。

決議：照案通過，請各課室可提出修正或補充具有創新性的性平亮點方案。

第二案

提案單位：社會人文課

案由：有關 112 年 7 月 31 日新北市區公所性別工作陪根計畫第 4 次團體培力(第 3 組)會議紀錄委員建議事項如附件 6(P. 17-P. 22)，納入本(113)年性別平等工作小組會議討論，並將決議列入會議紀錄。

說明：

一、請各課室於辦理性平方案時依本案會議紀錄委員建議事項辦理。

二、「2023 新北市客家桐花祭活動」委員建議可針對有獎徵答題目進行檢視，評估民眾的性別意識提升或改變，並可透

新北市土城區公所簽辦歷程表

頁 次：第 2 頁 / 共 3 頁

列印日期：113/01/03 18:24

公文文號：	1122434304	承辦機關：	新北市土城區公所
承辦單位：	社會人文課	承辦人員：	謝淑嬪
主旨：	檢送112年7月31日新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄及簽到表各1份，請查照。		

簽辦機關	簽辦單位	職稱	承(簽)辦人	意見	簽辦時間(起)	簽辦時間(迄)	
新北市土城區公所	民政課	課員	楊琳琳	擬:轉知同仁知悉並配合辦理。	112/08/10 17:30	112/08/10 17:30	
		課長	劉玉秋	擬:如擬	112/08/10 18:24	112/08/10 18:24	
	人事室	課員	楊琳琳			112/08/11 08:50	112/08/11 08:51
		課員	賴臆如	擬:本室於明年度招開性別平等工作小組前將以通報週知，請貴課於年底前將提案內容寄送至aj2929信箱。	112/08/10 17:13	112/08/10 17:13	
		主任	戴文宗	擬如擬		112/08/11 09:11	112/08/11 09:11
		課員	賴臆如			112/08/11 09:13	112/08/11 09:13
	工務課	臨時雇工	羅春華	擬：轉知本課同仁知悉。		112/08/10 17:32	112/08/10 17:32
		課長	張育勳	擬：如擬。		112/08/10 17:34	112/08/10 17:34
		臨時雇工	羅春華			112/08/10 17:58	112/08/10 17:59
	會計室	書記	許美蘭	擬:轉知本室同仁知悉。		112/08/10 16:35	112/08/10 16:35
		主任	林清溪			112/08/11 13:49	112/08/11 13:57
		書記	許美蘭			112/08/11 14:03	112/08/11 14:03

過回饋機制做為活動滾動調整的精進策略。

辦法：本案經工作小組會議通過後，轉知各課室依團體培力會議紀錄委員建議事項辦理。

決議：本案經委員討論，依新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄辦理。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午11時10分。

新北市土城區公所簽辦歷程表

頁 次：第 1 頁 / 共 3 頁

列印日期：113/01/03 18:24

公文文號：	1122434304	承辦機關：	新北市土城區公所
承辦單位：	社會人文課	承辦人員：	謝淑嬪
主旨：	檢送112年7月31日新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄及簽到表各1份，請查照。		

簽辦機關	簽辦單位	職稱	承(簽)辦人	意見	簽辦時間(起)	簽辦時間(迄)
新北市土城區公所	社會人文課	課員	謝淑嬪	擬： 一、敬會各課室於辦理性平方案時參考委員建議事項辦理。 二、請人事室依說明二辦理，有關本案委員建議事項，請納入113年性別平等工作小組會議討論，並將決議列入會議紀錄。 三、陳閱後文存。	112/08/10 14:50	
		課長	許丕忠	擬：如擬	112/08/10 14:50	
	經建課	辦事員	蔡佳雯	擬：轉知本課同仁知悉。	112/08/10 14:54	
		課長	黃凱揚	擬如擬。	112/08/10 16:50	
		辦事員	蔡佳雯		112/08/10 16:51	
	役政災防課	課員	曾兆中	擬：轉知本課同仁。	112/08/10 16:59	
		課員	曾兆中(代)		112/08/10 17:00	
		課員	曾兆中		112/08/10 17:01	
		課員	曾兆中		112/08/10 17:03	
	秘書室	課員	紀文淇	擬：轉知本課同仁知悉。	112/08/10 17:09	
		課員	曾兆中		112/08/10 17:09	
		課員	謝秀蘭(代)	擬：如擬。	112/08/10 17:09	
		課員	紀文淇		112/08/10 17:10	
					112/08/10 17:11	
					112/08/11 08:39	
				112/08/11 08:39		
				112/08/11 09:26		
				112/08/11 09:26		
				112/08/11 13:36		
				112/08/11 13:37		

新北市土城區公所性別平等工作小組112年第1次會議紀錄

柒、時間：112年1月12日（星期四）上午9時

捌、地點：本所5樓會議室

玖、主席：區長陳國欽

紀錄：賴臆如

壹拾、主席致詞：略。

壹拾壹、確認上次會議紀錄：同意備查。（附件1）

壹拾貳、工作報告：

第一案

提案單位：人事室

案由：為本所 111 年推動性別主流化成果報告(含 112 年性別預算編列情形)，報請公鑒。

說明：

三、依新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫暨本所推動性別主流化實施計畫（110 至 113 年）辦理，本所 111 年推動性別主流化成果報告應於 112 年 2 月前經工作小組討論通過後公告於本所性別主流化專區網頁。

四、本所 111 年推動性別主流化成果報告業請各相關課室提供執行情形，並彙整撰寫如另冊附件。

辦法：本案經小組會議通過後，公告於本所性別主流化專區網頁。

決議：照案通過，並公告於本所性別主流化專區網頁。

第二案

提案單位：人事室

案由：為本所性別主流化 112 年工作項目辦理期程，報請公鑒。

說明：依據新北市政府 109 年 12 月 24 日新北府社綜字第 1092515012 號函暨本所推動性別主流化實施計畫（110 至 113 年），滾動修正附件 2(P.5-6)為 112 年工作項目辦理期程及各項工作項目

程。

七、中和區公所：

(一)陳佳琪科長：區公所性別工作陪根計畫有請各區公所擬定性平重點工作項目包含必選項目以及自選項目，但「性別暴力零容忍，民安無暴好家園」僅呈現有結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作，請再呈現自選項目的執行成果；另外針對性別友善社區，建議可每年設定目標值，逐步提升其數量。

(二)黃瑞汝委員：

1. 簡報呈現的紫絲帶圖案有誤，紫絲帶其中一端是尖的，代表向上提升的力量，翻轉性別刻板印象的偏見；另一端則是平的，表示達到性別平等的意涵，請再確認及修正。

2. 建議可循淡水女路的模式於中和區的華新街(緬甸街)發展新住民女路。

(三)林專門委員坤宗：有關「中和新住民女路」方案，請依循淡水女路模式辦理，並請本局社區發展與婦女福利科予以協助。

捌、散會：中午12時。

辦法：本案經小組會議通過，依附件 2(P.5-6)各項期程辦理。

決議：照案通過。

壹拾參、討論提案

第一案

提案單位：社會人文課

案由：本所112年推動性平亮點方案及「111年新北市區公所性別工作陪根計畫」第3次團體培力(第4組)會議紀錄，提請討論。

說明：本所 111 年性平亮點方案 1 月至 12 月辦理情形如附件 3(P.7-P.9)。請各單位提列 112 年性平亮點方案並經主責單位(社會人文課)彙整附件 4(P.10-P.12)，請擇一選出本所112年性平亮點方案，並請依「111年新北市區公所性別工作陪根計畫」第3次團體培力(第4組)會議紀錄如附件 5(P.13-P.15)性平委員建議結合在地特色辦理。

辦法：本案經工作小組會議通過後，將列於 112 年推動性別主流化成果報告「壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施」項。

決定：本案經委員討論，決議以「2023新北市客家桐花祭活動」為本所112年性平亮點方案並依「111年新北市區公所性別工作陪根計畫」第3次團體培力(第4組)會議紀錄辦理。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午 9 時 40 分。

理兩場性別意識培力課程，其一係對公所內部人員、社區發展協會的自治幹部、調解委員會以及志工等，其二則為一般民眾。

二、樹林區公所：

陳佳琪科長：有關「性別平等課程講座」，建議可運用前測、後測的問卷方式以及滿意度調查等回饋機制，瞭解課程的執行成效。

三、土城區公所：

陳佳琪科長：有關「2023 新北市客家桐花祭活動」已辦畢，活動中有辦理有獎徵答活動，建議可針對題目進行檢視，評估民眾的性別意識提升或改變，並可透過回饋機制做為明年活動滾動調整的精進策略。

四、瑞芳區公所：

陳佳琪科長：有關「性別意識暨技能培力活動計畫」，112 年度與吉安社區發展協會合作推廣性別友善社區，除了既有的家庭暴力防治宣導外，建議可運用《新北市 CEDAW 城市報告》，提升宣導主題的廣度與深度，例如：瑞芳區屬高齡人口比例較多的區域，可從 CEDAW 第 12 條健康權檢視如何促進偏區婦女健康權益，後續也可提供回饋意見予社會局。

五、林口區公所：

(一)陳佳琪科長：有關「社區公寓大廈性別平等永續深耕計畫」，建議可以結合社會局的資源與補助，例如：社會福利宣導員、社區防暴宣講師，或是輔導湖南社區成為性別友善社區。

(二)黃瑞汝委員：有關「社區公寓大廈性別平等永續深耕計畫」，書面資料中未呈現社區性別親善團的執行內涵與成效，建議方案內容要更聚焦。另檢視歷年行政院獎項少有公寓大廈面向，若本案好好執行，可評估包裝申請創新/故事獎。

六、烏來區公所：

陳佳琪科長：

1. 有關「文化健康站落實性別平等宣導計畫」與原住民族行政局的亮點方案相關，然而，從區公所的方案執行成果可見男性願意參與性別平等宣導的比例達 45%，原住民族行政局的方案執行成果卻顯示男性參與率低，建議可探討落差原因並呈現在執行成果，後續可將回饋意見提供予原住民族行政局。

2. 建議可結合原住民族行政局的資源，發展用原住民族教 CEDAW 等相關訓練課

新北市土城區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程（113年度）

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等工作小組			
113年1月	討論前一年度推動性別平等業務成果報告，及本年度推動工作項目與辦理期程。	人事室	
113年2月	每年度成果報告須提送性別平等工作小組通過，並公告上網。	人事室	
二、辦理性別意識培力訓練			
113年8月底前	辦理一般公務員（編制內員工）、主管人員(含區長)、性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人研習課程。	人事室	
113年10月	彙整性別意識培力訓練成果。	人事室	
三、逐步推動性別統計			
113年4月底前	依原訂定之性別統計指標，更新相關資料，以時間數列呈現資料，並公布於網頁。	會計室	
113年9月	持續彙整及推動各課室性別統計工作。	會計室	
四、對市民推展性別平等宣導			
113年2月	113年新北知識充電站-土城生活講座	社會人文課	
113年3月	守望相助隊聯誼活動	民政課	
113年4月4日	清明服務性平宣導	民政課	
113年4月27日	2024新北客家桐花祭活動	民政課	
113年5月	113年新北市土城區性平模範母親表揚活動	社會人文課	
113年5月-12月	●愛的列車~性平行動劇巡迴演出5.0-數位性別暴力防治	社會人文課	
113年6月	113年土城區公所社會人文課志工聯誼暨訓練活動辦理CEDAW宣導	社會人文課	
113年7月	113年新北市土城區性平模範父親表揚活動	社會人文課	
113年8月	113年高風險家庭整合型安全網教育訓練-性別意識培力	社會人文課	
113年9月	中秋節兒童劇活動	民政課	
113年10月	性別友善社區	社會人文課	
五、建置及維護性別主流化專區			
113年1月~12月	本所已於官網建置性別主流化專區，隨時視各局處、課室宣導性別主流化內容予以更新。	秘書室	

112年新北市區公所性別工作「陪根」計畫

第4次團體培力(第3組)會議紀錄

壹、時間：112年7月31日(一)上午10時

貳、地點：新北市樹林區公所3樓禮堂(新北市樹林區鎮前街93號)

參、主席：新北市樹林區公所吳主任秘書家兆、新北市政府社會局林專門委員坤宗

肆、出席人員：詳如簽到表

紀錄：湯適安

伍、業務單位報告：略

陸、各公所性平亮點方案報告：略

柒、會議決議

一、綜合性建議：

- (一)各區公所可透過推廣性別友善社區與民間團體共同推動性平業務，其中社會局每年辦理兩梯次性別友善社區培力工作坊，協助公所與社區規劃具性別意識的方案，並加深各區公所與社區對性別議題之認識，另外也有補助資源可供申請運用，讓公所在性平業務的推動上可以更為順利。
- (二)建議方案計畫無論是計畫緣起或是執行成果，建議納入性別統計與分析，呈現不同性別的需求差異後，才能設定並達成計畫的性別目標。
- (三)有關CEDAW宣導及性別意識培力相關方案的辦理方式，建議透過前後測或是互動式授課等方式，獲取民眾的回饋意見，例如：電影賞析建議可加入座談會的橋段，取得專家學者的專業意見。
- (四)性別意識培力的宣導議題須回應CEDAW條文、國家報告等，亦可參閱去年出版的《新北市CEDAW城市報告》。
- (五)辦理訓練培力課程，建議從三個面向思考，第一個是「人」，建議運用市府的人才資料庫邀請講師，才能找到有效宣導性別議題；另外，建議進行需求評估，才能提供不同聽眾(如公所內部員工、一般民眾)適當的課程內容，並且要有回饋機制。第二個是「事」，應依聽眾設計不同的宣導主題，例如：聽眾是公務員，課程可以設計為CEDAW怎麼在業務中連結。第三個是「物」，可以將電影賞析結合座談會、主講人導讀等形式，才能有效傳達電影中隱含的性別議題。
- (六)本組主題為CEDAW宣導及性別意識培力，故方向上建議區公所可以規劃辦

新北市土城區公所 113 年度性別預算編列情形表

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室使用維護費	3,500	藉由提供優質哺餵母乳場所，強化職場母乳哺育理念，提高母乳媽媽比例，讓哺育母乳政策推廣落實。
2	新北市性平模範父母親表揚活動	400,000	藉由表揚模範父母親推廣兩性平權觀念及發揚家庭倫理、弘揚孝道。
3	性別主流化講座	12,000	培養性別意識，落實性別平權至日常生活。
4	人本環境道路改善工程規劃審查會	25,000	辦理人本環境道路改善工程規劃審查時，邀請殘障人士及女性委員參與審查，以利了解需求，並納入相關規劃中。
5	既有人行道粗目型格柵換裝細目型格柵改善計畫	240,000	針對既有人行道上老舊或損壞粗目型格柵進行換裝預計 30 處，避免穿高跟鞋人士或輪椅及嬰兒車輪子卡住，提供友善通行環境。
6	新北知識充電站(生活講座-從電影看性別平等發展)	4,000	藉由看電影日常學會性別重要及性別平等發展。
7	月經平權	3,600	為促進性別平等及落實月經平權，於本所服務中心提供女性生理用品供急需民眾索取。
8	113 年度土城區裕生里自主型防災社區	50,000	於課程及演練中積極鼓勵女性加入防災社區編組，演練指揮官更由女性擔任，有效推廣性別平等觀念，倡導防救災工作不分性別。
9	113 年度土城區樂利里自主型防災社區	50,000	於課程及演練中積極鼓勵女性加入防災社區編組，演練指揮官更由女性擔任，有效推廣性別平等觀念，倡導防救災工作不分性別。
10	中秋節兒童劇活動	3,000	藉由戲劇表演有獎徵答傳達性別平等觀念，消除傳統性別角色的印象和偏見，為家庭和社會帶來和諧。
11	113 年度土城區公所社會人文課志工聯誼暨訓練活動	139,200	透過講師課堂上活潑有趣的講解，帶入生活中性別議題與志工分享，提高志工的對性別議題的敏感度，使其更能瞭解性別平等概念，同時更加落實在生活當中。
12	113 年高風險家庭整合型安全網教育訓練-性別意識培力	2,000	透過舉行溫心天使教育訓練-性別意識培力，聘請性別種子講師林彩媚社工師講授性別議題、性平相關議題之挑戰、性平國際公約的核心概念，鼓勵突破性別刻板印象、公平對待、消除歧視。

13	公園及巷道昏暗照明改善計畫	300,000	針對公園及巷道照明不足或昏暗進行改善，提升老弱婦孺安全通行環境。
14	無障礙斜坡道設施改善計畫	600,000	針對既有道路人行道不合法規規定斜坡道辦理改善，提供優質通行環境。
15	土城區 113 年度綜合體育場委外保全（警衛勤務）	1,264,296	綜合體育場保全定期的日、夜間巡邏，有利於維護婦女、孩童遊戲及運動的人身安全。
16	登山步道觀光指標設置修繕	50,000	登山道路標示老舊更新，完繕的標示指引有利登山民眾選擇適合自己的行走路線，更有利於女性或孩童老人無畏懼於走入山林，享受山林美景，有益身心健康。
17	公園無障礙流動廁所租賃	450,000	提供給有行動障礙或特殊需求的人使用，確保他們在任何地方都能夠方便使用衛生設施，進而促進社會的包容性和平等。
18	山區公園無障礙流動廁所租賃	212,472	提供給行動障礙或特殊需求的山友使用，確保他們在任何地方都能夠方便使用衛生設施，進而促進社會的包容性和平等。
19	公園設施維護修繕	500,000	辦理轄內公園鋪面破損維護修繕，包括清水公園、清和社區公園、青雲廣場等多處，確保場域平坦、安全使用。
	總計	4,309,068	

新北市土城區公所各課室「112 年性平亮點方案」辦理情形表

編號	課室	方案名稱	現況說明	實施內容 (具體策略)	辦理期程	辦理情形
1	民政課	2023 新北市客家桐花祭活動	新北市客家桐花祭活動為本所每年例行辦理之地方特色活動，藉花期民眾上山賞花之餘，辦理相關娛樂活動，會場除有表演節目可供觀賞外，還有各項特色攤位讓民眾參觀選購，每年都吸引很多遊客參加活動並登山健行賞花。	於活動中規劃或設計與性平相關議題之趣味遊戲或攤位與現場來賓互動，希望進而將性平觀念廣泛帶入民眾心中；同時活動節目中亦安排有關性平內容之行動劇一家和萬事興，注入反對家庭暴力、親子良性互動的課題，希望有效傳達推廣民眾性平觀念進而促進社會和諧。	112 年 4 月 16 日	一、質性：藉由本次行動劇的演出，傳達現代親子相處上應增進彼此的認同和關懷，建立性別平等互動正面積極的模式，消除傳統性別角色印象與偏見，讓民眾觀劇的同時同情共感，有效提升性平意識，進而提升家庭幸福的氛圍。 二、量化： (一)本次活動參加人數約 400 人次。 (二)預算金額：客委會補助新臺幣(下同)80 萬元整；新北市客家事務局補助 30 萬元整。
2	社會人文課	(延續性方案)性平宣導●愛的列車~性平行動劇巡迴演出 4.0-跟蹤騷擾防治	結合本區平和社區發展協會成立花生好事行動劇團進行性平宣導，安排於各社區及各里辦理活動時演出性平行動劇，宣導性別平等，讓各社區更了解性平議題，進而	性平行動劇演出單元，109 年推出第一單元家務分工、110 年推出第二單元職場性別平等、111 年推出第三單元暴力零容忍、112 年推出第四單元跟蹤騷擾防治。	112 年 2 月至 12 月	(一)受益人次：共 28 場次演出及宣講計 2,845 人次參與，其中男性 949 人次(33.4%)，女性 1896 人次(66.6%)。 (二)透過平易近人的方式進行性別意識培力與 CEDAW 宣導，提高性別意識，消除性別歧視，讓性別平權觀念潛移默化地根植於市民心中。

編號	課室	方案名稱	現況說明	實施內容 (具體策略)	辦理期程	辦理情形
			成為性別友善社區。			
3	役政 災防 課	112 年度土城 區沛陂里自主 型防災社區	災害發生往往無法預料，不分性別年齡，全民平時均應學習應變技能及培養災防觀念，以收事前預防事後減損之效。惟傳統思維尚以男性參與為主，有待加以改變扭轉。	為提升里民對災害防救之意識，由新沛陂里：北市政府組織防災社區輔導團，教導社區民眾災時的緊急應變及避難行動等防災知識，建立該里防救災組織及體系，並以專業方法整合社區內、外資源，建立社區防救災網絡，進而凝聚「救災」從「防災」做起的共識，激發社區居民確實建立「自救而後人救」的觀念。 演練活動協請各參演單位提高女性參演人員參與比例，期能提升全民防災觀念，並翻轉男剛女柔的性別刻板印象。	沛陂里： 112 年 4 月 12 日、 112 年 5 月 1 日、 112 年 7 月 2 日	一、預算執行數(執行率%)： 3萬9,705元(執行率100%) 二、質性 於課程及演練中積極鼓勵女性加入防災社區編組，演練指揮官更由女性擔任，有效推廣性別平等觀念，倡導防救災工作不分性別。 三、量化 (一)於4月12日參與課程之人員共計53人，其中男性為21人(39%)，女性為33人(61%)。 (二)於5月1日參與課程之人員共計58人，其中男性為23人(40%)，女性為35人(60%)。 (三)於7月2日參與演練及觀摩人員共計60人，其中男性為21人(35%)，女性為39人(65%)。
4	工務 課	建構友善人行 環境-中央路 人行道改善	本區中央路 1、2 段(18m 寬)所在屬於都市發展人口密集	1. 拓寬既有之人行道。 2. 遷移既有影響通行之路樹。 3. 無障礙設施改善(路緣斜坡、無障	112 年 1 月至 113 年 2 月	本案工程於 112 年 10 月 12 日決標，112 年 11 月 20 日開工，工期 270 日曆天，目前尚未完工。

編號	課室	方案名稱	現況說明	實施內容 (具體策略)	辦理期程	辦理情形
			度極高之市區，現況人行道僅 1.5 公尺寬，且有磚面老舊破損、電桿、路樹民眾私設障礙物等影響行人通行安全情形，亦未設置無障礙斜坡道、定位磚、警示帶等，未符合現行無障礙通行規範。	礙坡道及警示帶、定位磚等導盲設施)。 4. 路緣石採屏障式，阻隔機車。 5. 阻礙行人通行之公共或私有設施(動線上之格柵蓋、電箱、立桿、招牌、私設斜坡)於施工中協調遷移、改善，整合台電及中華電信管線下地。		
5	經建課	新北市土城區永豐社區公園改善工程-設置性別友善廁所	本公園面積僅約 0.23 公頃，區內設置有成人體健設施及兒童遊戲區等設施，兼具成人及兒童使用需求，因公園使用率高，目前雖設置有 2 座流動廁所，但一般居民因怕惡臭，使用率並不高。	本計畫利用現有貯藏室結構主體設置一座性別友善廁所及身障廁所，以服務來此運動之居民。	112 年 1 月至 6 月	於 112 年 10 月 23 日完成設置性別友善廁所。 本計畫有效利用公園內現有貯藏室結構主體，分別設置無區分性別的親子廁所及無障礙公共廁所，使永豐公園、鄰近的百喬廣場運動健走遊玩的市民如廁更加便利，有效解決幼童、長者、行動不便者如廁時，協助者可能不同性別的問題；在親子廁所中，更貼心設置兒童體型設計的專用小馬桶，供學齡孩童使用。性別友善廁所的設置更可避免少數有特定性別認同者的如廁尷尬，創造一個安全、便利、舒適、安心的友善環境，進一步促進性別平等之落實。

新北市土城區公所各單位「113 年性平亮點方案」規劃情形表

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200 字以內)	辦理期程	預期效益 (200 字以內)
1	民政課	中秋節兒童劇活動	為慶祝中秋佳節，聯繫市民情誼，促進多元文化和藝術交流，並配合政府進行性別平等和親子教育等議題進行各項政令宣導特辦理此活動。	兒童劇內容融入性平、反家庭暴力、反性騷等相關議題，並與現場來賓互動，希望多方面推廣性平意識。	113 年中秋節前一周	在親子闔家觀賞兒童劇同時，也是最佳宣導性平觀念的時刻，將規劃於兒童劇內容中融入性平的相關元素，寓教於樂，並有效提升民眾性平意識。
2	社會人文課	(延續性方案) 性平宣導●愛的列車~性平行動劇巡迴演出 5.0-數位性別暴力防治	結合本區平和社區發展協會成立花生好事行動劇團進行性平宣導，於各社區及各里辦理活動時演出性平行動劇及性平宣講，宣導性別平等，讓各社區更了解性平議題，進而成為性別友善社區。	性平行動劇演出單元，109 年推出第一單元家務分工、110 年推出第二單元職場性別平等、111 年推出第三單元暴力零容忍、112 年推出第四單元跟蹤騷擾防治，113 年將推出第五單元數位性別暴力防治。	113 年 5 月至 12 月	透過平易近人的方式進行性別意識培力與 CEDAW 宣導，提高性別意識，消除性別歧視，讓性別平權觀念潛移默化地根植於市民心中。
3	社會人文課	性別友善社區	成立行動劇團進行性平宣導的主要目的，讓各社區更了解性平議題，進而成為性別友善社區。本案結合本區雲溪社區發展協會辦理性別友善社區。	推動性別友善社區暨辦理性平宣導活動：社區性別意識培力及性別平等與反暴力宣導活動，翻轉性別趣味體驗、闖關活動及踩街行動式宣導等倡議性別平等與反暴力。	113 年 7 月至 11 月	推廣性別平等，讓社區居民培養性別平等觀念，逐步消除性別歧視，促進家庭親子關係融洽並建立優質社區環境，落實性平生活化。將性別意識觀念融入社區居民生活中，讓更多的社區加入性別友善社區的行列。
4	役政防災課	113 年度土城區裕生里自主	災害發生往往無法預料，不分性別年齡，全民平時均應學習應變技能	為提升里民對災害防救之意識，由新北市政府組織防災社	113 年上半年度	提高女性參演人員參與比例，期能提升全民防災觀念，並翻轉男剛女柔的性別刻板印象。

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200字以內)	辦理期程	預期效益 (200字以內)
		型防災社區	及培養災防觀念，以收事前預防事後減損之效。惟傳統思維尚以男性參與為主，有待加以改變扭轉。	區輔導團，教導社區民眾災時的緊急應變及避難行動等防災知識，建立該里防救災組織及體系，並以專業方法整合社區內、外資源，建立社區防救災網絡，進而凝聚「救災」從「防災」做起的共識，激發社區居民確實建立「自救而後人救」的觀念。 演練活動協請各參演單位能提高女性參演人員參與比例，期能提升全民防災觀念，並翻轉男剛女柔的性別刻板印象。		
5	役政災防課	113年度日新里韌性社區	災害發生往往無法預料，不分性別年齡，全民平時均應學習應變技能及培養災防觀念，以收事前預防事後減損之效。惟傳統思維尚以男性參與為主，有待加以改變扭轉。	為提升里民對災害防救之意識，由新北市政府組織防災社區輔導團，教導社區民眾災時的緊急應變及避難行動等防災知識，建立該里防救災組織及體系，並以專業方法整合社區內、外資源，建立社區防救災網絡，進而凝聚「救災」從「防災」做起的共識，激發社區居民確實建立「自救而後人救」	113年上半年度	提高女性參演人員參與比例，期能提升全民防災觀念，並翻轉男剛女柔的性別刻板印象。

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200字以內)	辦理期程	預期效益 (200字以內)
				的觀念。 演練活動協請各參演單位能提高女性參演人員參與比例，期能提升全民防災觀念，並翻轉男剛女柔的性別刻板印象。		
6	工務課	建構友善人行環境-中央路人行道改善	本區中央路 1~3 段(18m 寬)所在屬於都市發展人口密集度極高之市區，現況人行道僅 1.5 公尺寬，且有磚面老舊破損、電桿、路樹民眾私設障礙物等影響行人通行安全情形，亦未設置無障礙斜坡道、定位磚、警示帶等，未符合現行無障礙通行規範。	1. 拓寬既有之人行道。 2. 遷移既有影響通行之路樹。 3. 無障礙設施改善（路緣斜坡、無障礙坡道及警示帶、定位磚等導盲設施）。 4. 路緣石採屏障式，阻隔機車。 5. 阻礙行人通行之公共或私有設施(動線上之格柵蓋、電箱、立桿、招牌、私設斜坡)於施工中協調遷移、改善，整合台電及中華電信管線下地。	113 年 1 月至 113 年 12 月	藉由周邊人行道及環境景觀改善工程，提升道路、環境與人行空間品質，保障高齡者、身障者及推著嬰幼兒手推車父母通行安全，並納入自行車通行及纜線下地需求，使市區道路能兼容人本機能與人文活動內涵，進而達到落實「人本交通」以及活絡地方發展。
7	經建課	延和社區公園增設景觀流動廁所	延和社區公園位於土城區東北方，緊臨中和區及板橋區，周邊多為集合式住宅，可提供延祿、平、延壽、延吉、延和、安和等 6 里民眾運動休憩，因位於人口密集區，且開發時間較早，平時有許多年長居民聚聊天休憩，清晨及晚上	本所於 111 年及 112 年共計召開 3 次設置說明會取得地方共識，於 112 年度籌設經費辦理設計及工程招標，預計設置景觀流動廁所 1 座，廁所採用具環保、節能及省水標章之環保產品，並改進傳統流動廁所空	112 年 11 月完成設計。 112 年 12 月辦理工程招標。 預計 113	計畫完成後將提供延和社區公園休憩民眾安全、友善、共融、舒適及無障礙之如廁環境，並採用對環境友善之環保、節能及省水等環保產品，確保廁所內外乾淨整潔，並減少廁所產生異味及對環境之影響，讓民眾如廁之餘不致影響其他公園休憩民眾之休憩品質，及減低周邊鄰近住家生活之衝擊。此外，改進傳統流動

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200字以內)	辦理期程	預期效益 (200字以內)
			也會運動團體跳舞打拳或慢走運動，106及111年度本所於公園設置特色遊戲場並整體改善公園無障礙環境，更吸引區內年長及兒童前來運動遊憩，預估每日使用人數至少在500人次以上，惟公園一般流動廁所常造成民眾使用不便，故提報本次增設景觀型流動廁所工程，藉以達到全齡使用的安全及乾淨的如廁環境。	間小及通風採光皆不佳，除符合身障法規規定之標準設施外，另增加小便斗、兒童馬桶、噴水頭等設備，提供行動不便民眾使用外，亦可達到性別友善、親子共用及宗教習俗之友善廁所功能。另為維持廁所內外環境清潔，採用易清潔、防臭味之主體及外觀結構，及連接污水管線系統，減少異味產生。	年3月完工。	廁所空間小及通風採光皆不佳、整體外觀稍欠缺美感的缺點，更解決身障人士及長輩上下階梯不利的情形，建置全齡無障礙友善使用的環境。
8	經建課	新北市土城區永寧廣場改善工程	土城區永寧廣場遊戲場、景觀步道設施老舊，接近永寧捷運站，對面周邊為集合式住宅及學校，且近期土城國民中學，將設立附設公共托育中心。公園啟用自今，設施已老舊有更新之需求。	本區永寧廣場遊戲場、景觀步道及整體設施之改善，包括地坪重新改善、設置無障礙斜坡道，有利於行動不便人士使用，提供市民舒適、方便及安全之休憩環境。	113年2月至113年8月	營造永寧里主題特色遊戲場及公園環境，與鄰近學校串連，提供更多元化設施資源，綠化植栽盤點整理，樹木移植，活化景觀空間，地坪重新改善，高低差改為無障礙斜坡道，確保身心障礙者及長者無障礙的使用。
9	經建課	新北市土城區客家特色公園廣場景觀營造規劃-體育場假日藝術廣場案	土城區綜合體育場有多元的運動設施，包括籃球場、田徑場、兒童遊具及體健設施，是一般銀髮族、成人、小孩及學生的最佳休閒健身運動場所。主要出入口的「假日藝術廣場」因地坪破損積水，造成	本計畫配合新北市政府客家事務局政策，為假日藝術廣場景觀整體營造為有著客家文化特色的區域，不僅可改善廣場老舊破損設施，同時提升民眾對於客家文化的認知與永續傳	112年10-11月辦理設計 112年12月完成工程招標	(一)加強城市文化意象： 體育場假日藝術廣場缺乏城市意象，桐花為客家代表花，土城客家桐花祭聞名已久，計畫將廣場以客家特色的桐花元素突顯城市文化意象。 (二)族群融合認知及場域安全性提升：

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200字以內)	辦理期程	預期效益 (200字以內)
			下方活動中心漏水，影響民眾使用安全	承，加強文化交流以達到「共好的社會關係」及「族群共融」等目標。	預計113年7月完工	藉由客家相關元素融入廣場設施，使民眾對於客家文化的認知與永續傳承，加強文化交流以達到「共好的社會關係」及「族群共融」等目標，並且針對域場改善鋪面平順及防水功能，提高了環境使用的安全性，有利於身體行動不便人士、年長者使用，提供了更安全、舒適、友善的休閒環境。
10	經建課	新北市土城區客家特色公園廣場景觀營造規劃-員和公園案	土城區員和公園、遊戲場遊具設施老舊，且假日商場人潮眾多，周邊為集合式住宅。公園啟用自今，設施已老舊有更新之需求。	本計畫配合新北市政府客家事務局政策，為客家特色公園遊戲場景觀整體營造有著客家文化特色，不僅可改善遊戲場老舊設施，同時提升民眾對於客家文化的認知與永續傳承，加強文化交流以達到「共好的社會關係」及「族群共融」等目標。	112年10-11月辦理設計 112年12月完成工程招標 預計113年8月完工	(一)加強公園客家特色景觀意象：員和公園缺乏在地特色，本計畫特別將土城的代表客家桐花元素融入公園場域，新增桐花「入口意象」及「馬賽克拼貼牆面」，以桐花客家特色做為主題，打造一個充滿活力的社區公園。 (二)客家桐花與遊戲場融合：擴大遊戲空間，新增加原草地區表演舞台的區域，規劃以桐花為造型的特色遊具「桐花景觀的攀爬架」，增加了遊戲趣味，藉由將客家相關元素融入遊戲場設施，讓兒童從遊戲中認識客家文化。並且在遊戲場加入一些共融式遊具，營造客家文化特色的全齡共融遊戲設施區，使各年齡層、及不同需求的孩童都能一起共融使用遊戲場，

112年新北市區公所性別工作「陪根」計畫

第4次團體培力(第3組)會議紀錄

壹、時間：112年7月31日(一)上午10時

貳、地點：新北市樹林區公所3樓禮堂(新北市樹林區鎮前街93號)

參、主席：新北市樹林區公所吳主任秘書家兆、新北市政府社會局林專門委員坤宗

肆、出席人員：詳如簽到表

紀錄：湯適安

伍、業務單位報告：略

陸、各公所性平亮點方案報告：略

柒、會議決議

一、綜合性建議：

- (一)各區公所可透過推廣性別友善社區與民間團體共同推動性平業務，其中社會局每年辦理兩梯次性別友善社區培力工作坊，協助公所與社區規劃具性別意識的方案，並加深各區公所與社區對性別議題之認識，另外也有補助資源可供申請運用，讓公所在性平業務的推動上可以更為順利。
- (二)建議方案計畫無論是計畫緣起或是執行成果，建議納入性別統計與分析，呈現不同性別的需求差異後，才能設定並達成計畫的性別目標。
- (三)有關CEDAW宣導及性別意識培力相關方案的辦理方式，建議透過前後測或是互動式授課等方式，獲取民眾的回饋意見，例如：電影賞析建議可加入座談會的橋段，取得專家學者的專業意見。
- (四)性別意識培力的宣導議題須回應CEDAW條文、國家報告等，亦可參閱去年出版的《新北市CEDAW城市報告》。
- (五)辦理訓練培力課程，建議從三個面向思考，第一個是「人」，建議運用市府的人才資料庫邀請講師，才能找到有效宣導性別議題；另外，建議進行需求評估，才能提供不同聽眾(如公所內部員工、一般民眾)適當的課程內容，並且要有回饋機制。第二個是「事」，應依聽眾設計不同的宣導主題，例如：聽眾是公務員，課程可以設計為CEDAW怎麼在業務中連結。第三個是「物」，可以將電影賞析結合座談會、主講人導讀等形式，才能有效傳達電影中隱含的性別議題。
- (六)本組主題為CEDAW宣導及性別意識培力，故方向上建議區公所可以規劃辦

理兩場性別意識培力課程，其一係對公所內部人員、社區發展協會的自治幹部、調解委員會以及志工等，其二則為一般民眾。

二、樹林區公所：

陳佳琪科長：有關「性別平等課程講座」，建議可運用前測、後測的問卷方式以及滿意度調查等回饋機制，瞭解課程的執行成效。

三、土城區公所：

陳佳琪科長：有關「2023 新北市客家桐花祭活動」已辦畢，活動中有辦理有獎徵答活動，建議可針對題目進行檢視，評估民眾的性別意識提升或改變，並可透過回饋機制做為明年活動滾動調整的精進策略。

四、瑞芳區公所：

陳佳琪科長：有關「性別意識暨技能培力活動計畫」，112 年度與吉安社區發展協會合作推廣性別友善社區，除了既有的家庭暴力防治宣導外，建議可運用《新北市 CEDAW 城市報告》，提升宣導主題的廣度與深度，例如：瑞芳區屬高齡人口比例較多的區域，可從 CEDAW 第 12 條健康權檢視如何促進偏區婦女健康權益，後續也可提供回饋意見予社會局。

五、林口區公所：

(一)陳佳琪科長：有關「社區公寓大廈性別平等永續深耕計畫」，建議可以結合社會局的資源與補助，例如：社會福利宣導員、社區防暴宣講師，或是輔導湖南社區成為性別友善社區。

(二)黃瑞汝委員：有關「社區公寓大廈性別平等永續深耕計畫」，書面資料中未呈現社區性別親善團的執行內涵與成效，建議方案內容要更聚焦。另檢視歷年行政院獎項少有公寓大廈面向，若本案好好執行，可評估包裝申請創新/故事獎。

六、烏來區公所：

陳佳琪科長：

1. 有關「文化健康站落實性別平等宣導計畫」與原住民族行政局的亮點方案相關，然而，從區公所的方案執行成果可見男性願意參與性別平等宣導的比例達 45%，原住民族行政局的方案執行成果卻顯示男性參與率低，建議可探討落差原因並呈現在執行成果，後續可將回饋意見提供予原住民族行政局。

2. 建議可結合原住民族行政局的資源，發展用原住民族教 CEDAW 等相關訓練課

程。

七、中和區公所：

(一)陳佳琪科長：區公所性別工作陪根計畫有請各區公所擬定性平重點工作項目包含必選項目以及自選項目，但「性別暴力零容忍，民安無暴好家園」僅呈現有結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作，請再呈現自選項目的執行成果；另外針對性別友善社區，建議可每年設定目標值，逐步提升其數量。

(二)黃瑞汝委員：

1. 簡報呈現的紫絲帶圖案有誤，紫絲帶其中一端是尖的，代表向上提升的力量，翻轉性別刻板印象的偏見；另一端則是平的，表示達到性別平等的意涵，請再確認及修正。

2. 建議可循淡水女路的模式於中和區的華新街(緬甸街)發展新住民女路。

(三)林專門委員坤宗：有關「中和新住民女路」方案，請依循淡水女路模式辦理，並請本局社區發展與婦女福利科予以協助。

捌、散會：中午12時。

新北市土城區公所簽辦歷程表

頁 次：第 1 頁 / 共 3 頁

列印日期：113/01/03 18:24

公文文號：	1122434304	承辦機關：	新北市土城區公所
承辦單位：	社會人文課	承辦人員：	謝淑嬪
主旨：	檢送112年7月31日新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄及簽到表各1份，請查照。		

簽辦機關	簽辦單位	職稱	承(簽)辦人	意見	簽辦時間(起)	簽辦時間(迄)
新北市土城區公所	社會人文課	課員	謝淑嬪	擬： 一、敬會各課室於辦理性平方案時參考委員建議事項辦理。 二、請人事室依說明二辦理，有關本案委員建議事項，請納入113年性別平等工作小組會議討論，並將決議列入會議紀錄。 三、陳閱後文存。	112/08/10 14:50	112/08/10 14:50
		課長	許丕忠	擬：如擬	112/08/10 14:54	112/08/10 14:54
	經建課	辦事員	蔡佳雯	擬：轉知本課同仁知悉。	112/08/10 16:50	112/08/10 16:51
		課長	黃凱揚	擬如擬。	112/08/10 16:59	112/08/10 17:00
		辦事員	蔡佳雯		112/08/10 17:01	112/08/10 17:03
	役政災防課	課員	曾兆中	擬：轉知本課同仁。	112/08/10 17:09	112/08/10 17:09
		課員	曾兆中(代)		112/08/10 17:09	112/08/10 17:09
		課員	曾兆中		112/08/10 17:10	112/08/10 17:11
		課員	曾兆中		112/08/10 17:10	112/08/10 17:11
	秘書室	課員	紀文淇	擬：轉知本課同仁知悉。	112/08/11 08:39	112/08/11 08:39
		課員	謝秀蘭(代)	擬：如擬。	112/08/11 09:26	112/08/11 09:26
		課員	紀文淇		112/08/11 13:36	112/08/11 13:37

新北市土城區公所簽辦歷程表

頁 次：第 2 頁 / 共 3 頁

列印日期：113/01/03 18:24

公文文號：	1122434304	承辦機關：	新北市土城區公所
承辦單位：	社會人文課	承辦人員：	謝淑嬪
主旨：	檢送112年7月31日新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄及簽到表各1份，請查照。		

簽辦機關	簽辦單位	職稱	承(簽)辦人	意見	簽辦時間(起)	簽辦時間(迄)	
新北市土城區公所	民政課	課員	楊琳琳	擬:轉知同仁知悉並配合辦理。	112/08/10 17:30	112/08/10 17:30	
		課長	劉玉秋	擬:如擬	112/08/10 18:24	112/08/10 18:24	
	人事室	課員	楊琳琳			112/08/11 08:50	112/08/11 08:51
		課員	賴臆如	擬:本室於明年度招開性別平等工作小組前將以通報週知，請貴課於年底前將提案內容寄送至aj2929信箱。	112/08/10 17:13	112/08/10 17:13	
		主任	戴文宗	擬如擬		112/08/11 09:11	112/08/11 09:11
		課員	賴臆如			112/08/11 09:13	112/08/11 09:13
	工務課	臨時雇工	羅春華	擬：轉知本課同仁知悉。		112/08/10 17:32	112/08/10 17:32
		課長	張育勳	擬：如擬。		112/08/10 17:34	112/08/10 17:34
		臨時雇工	羅春華			112/08/10 17:58	112/08/10 17:59
	會計室	書記	許美蘭	擬:轉知本室同仁知悉。		112/08/10 16:35	112/08/10 16:35
		主任	林清溪			112/08/11 13:49	112/08/11 13:57
		書記	許美蘭			112/08/11 14:03	112/08/11 14:03

新北市土城區公所簽辦歷程表

頁 次：第 3 頁 / 共 3 頁

列印日期：113/01/03 18:24

公文文號：	1122434304	承辦機關：	新北市土城區公所
承辦單位：	社會人文課	承辦人員：	謝淑嬪
主旨：	檢送112年7月31日新北市區公所性別工作陪根計畫第4次團體培力(第3組)會議紀錄及簽到表各1份，請查照。		

簽辦機關	簽辦單位	職稱	承(簽)辦人	意見	簽辦時間(起)	
					簽辦時間(迄)	
新北市土城區公所	社會人文課	課員	謝淑嬪		112/08/11 14:15	
					112/08/11 14:16	
		課員	劉友坤(代)		112/08/11 14:20	
				112/08/11 14:22		
	所本部	主任秘書	蕭茹分	如擬		112/08/11 17:16
						112/08/11 17:16
	社會人文課	課員	謝淑嬪			112/08/11 17:45
						112/08/11 17:47