


# 新北市土城區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 12 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	祝養廉	副區長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	許丕忠	課長
性別業務承辦人	社會人文課	謝淑嬪	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
市區道路人行道無障礙通行空間改善	<p>一、預算執行數(執行率%)：經費 273 萬 5,411 元(執行率 100%)</p> <p>二、辦理期程：111 年 1 月至 111 年 9 月</p> <p>三、實施內容：本區市區道路人口密集，交通流量大，為利行人通行安全，針對既有人行道淨寬、坡度、鋪面、騎樓銜接、無障礙通路、路緣斜坡、路口處設置符合規範之無障礙坡道等進行改善，施工面積 337 平方公尺，經費 273 萬 5,411 元。</p> <p>四、執行成果：</p> <p>藉由人行道改善，建置無障礙通行設施、區隔車輛與行人通行動線，提供優質舒適行走空間，提升年長者出門意願、身障者及推著嬰幼兒手推車父母通行安全。</p>
	

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳國欽區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	8	4	33.3%	任一性別已達三分之一。

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名 (含職稱)	無
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	---

首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 3                      男性人數： 2                      女性人數： 1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12                      男性人數：8                      女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：90                      男性人數：37                      女性人數：53

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
83	92%	30	81%	53	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					<input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	--	--	---	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3070000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3070000</a>
(二)性別統計指標數(項)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新北市土城區低收入戶數</li> <li>2. 新北市土城區低收入戶數(按戶長性別分)</li> <li>3. 新北市土城區社區發展協會會員概況</li> <li>4. 新北市土城區各里鄰長遴聘概況</li> <li>5. 新北市土城區公所現有職員概況-按年齡別分</li> <li>6. 新北市土城區公所現有職員概況-按教育程度別分</li> <li>7. 新北市土城區現住人口之婚姻狀況</li> <li>8. 新北市土城區 15 歲以上現住人口之教育程度概況</li> <li>9. 新北市土城區現住人口年齡分布概況</li> <li>10. 新北市土城區各里人口數及性比例</li> <li>11. 新北市土城區現住原住民族人口之婚姻狀況</li> <li>12. 新北市土城區現住原住民族人口概況</li> <li>13. 新北市土城區身心障礙者人數概況</li> <li>14. 新北市土城區列冊需關懷獨居老人概況</li> </ol>
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新北市土城區低收入戶數</li> <li>2. 新北市土城區低收入戶數(按戶長性別分)</li> <li>3. 新北市土城區社區發展協會會員概況</li> <li>4. 新北市土城區各里鄰長遴聘概況</li> <li>5. 新北市土城區公所現有職員概況-按年齡別分</li> <li>6. 新北市土城區公所現有職員概況-按教育程度別分</li> <li>7. 新北市土城區現住人口之婚姻狀況</li> <li>8. 新北市土城區 15 歲以上現住人口之教育程度概況</li> <li>9. 新北市土城區現住人口年齡分布概況</li> <li>10. 新北市土城區各里人口數及性比例</li> <li>11. 新北市土城區現住原住民族人口之婚姻狀況</li> <li>12. 新北市土城區現住原住民族人口概況</li> <li>13. 新北市土城區身心障礙者人數概況</li> <li>14. 新北市土城區列冊需關懷獨居老人概況</li> </ol>
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
本年無新增之性別統計指標			

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明		
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.tucheng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=554fc298d2f50600&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=d9db2fcdf3173e591a0c550f2e9141ed">https://www.tucheng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=554fc298d2f50600&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=d9db2fcdf3173e591a0c550f2e9141ed</a>		
(二)性別分析篇數(篇)	2 篇		
(三)本年新增之性別分析說明			
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱) 提交性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
本年無新增之性別分析			

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	111 年度土城區埤林里自主型防災社區	84,829	提升里民對災害防救之意識，由新北市政府組織防災社區輔導團，教導社區民眾災時的緊急應變及避難行動等防災知識，建立該里防救災組織及體系，並以專業方法整合社區內、外資源，建立社區防救災網絡，進而凝聚「救災」從「防災」做起的共識，激發社區居民確實建立「自救而後人救」的觀念。另於課程及演練中積極鼓勵女性加入防災社區編組，推廣性別平等觀念，倡導防救災工作不分性別。
2	市區道路人行道無障礙通行空間改善	2,735,411	藉由人行道改善，建置無障礙通行設施、區隔車輛與行人通行動線，提供優質舒適行走空間，提升年長者出門意願、身障者及推著嬰幼兒手推車父母通行安全。
3	性平宣導●愛的列車~性平行動劇巡迴演出 2.0	50,000	透過性平行動劇巡迴演出至各社區宣導性別平等，讓各社區更了解性平議題，進而成為性別友善社

			區。透過推廣性別友善社區暨宣導活動，將性別意識觀念融入社區居民生活中。
4	新北市土城區 111 年度複合型災害防救演練	180,403	提升全民防災觀念，並期能翻轉男剛女柔的性別刻板印象，協請各參演單位能提高女性參演人員參與防災演練。 本次防災演練運用問卷調查之方式，對於本次演練有助於翻轉男剛女柔之刻板印象，滿意程度以上達 96%；對於本次演練有助於提升性別平權之效益，滿意程度以上達 96%。
5	2022 元宵節發生肖燈籠	40,000	現場張貼性平相關標語，並由現場工作人員協助宣導，讓民眾耳濡目染性平觀念，提倡男女平等思維於無形。
6	111 年新北市土城區性平模範母親表揚暨反毒宣導	273,838	藉由活動中播放性平宣導短片宣導性別平等觀念；表彰模範母親照顧家庭、工作、從事公益活動表現傑出等事蹟，推廣性別平等之理念。
7	111 年新北市土城區性平模範父親表揚暨反毒宣導	213,757	藉由活動中播放性平宣導短片宣導性別平等觀念；表彰部分模範父親父兼母職特別照顧家庭等事蹟，打破男主外女主內或君子遠庖廚的性別刻板印象，推廣性別平等之理念。
8	111 年巡守隊聯誼文康活動	3,450,000	透過本次文康活動於遊覽車內播放性平宣導短片，落實性別主流化之推動；本次活動參與之巡守隊員共計 900 人，其中女性約占 4 成，雖未過半但逐年慢慢成長，足見女權意識漸漸抬頭，有更多女性願意投入守護鄰里治安，翻轉傳統舊思維由男性擔任治安防護工作。
9	111 年高風險家庭整合型安全網教育訓練-性別意識培力	2,000	透過舉行溫心天使教育訓練-性別意識培力，聘請性別種子講師講授性別議題、性平國際公約的核心概念，培養兩性權益的敏感度、性別觀點；鼓勵突破性別刻板印象、發展自我。
10	111 新北知識充電站-土城生活講座-談性別平等與溝通技巧	4,000	透過講師課堂上活潑有趣的互動方式，帶入性別議題與民眾討論，提高民眾的參與感及對議題的接受度，更能瞭解與推動性別平等尊重的觀念、提升民眾日常生活中的性別意識，尊重關懷彼此、消除性別歧視，學習性別友善的溝通技巧。
11	111 年中秋節兒童劇活動-如果中秋在土城海洋尋寶大作戰	450,000	藉由活動與現場家長互動，除了可以欣賞有趣兒童劇表演外，還設計有獎徵答讓民眾更加瞭解性別平等及男女相互尊重的觀念，散播性平教育的種子。
12	行政大樓哺乳室使用維護費	3,500	藉由提供優質哺餵母乳場所，強化職場母乳哺育理念，提高母乳媽媽比例，讓哺育母乳政策推廣落實。
13	性別主流化講座	12,000	培養性別意識，落實性別平權至日常生活。

總計	7,499,738
----	-----------

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室使用維護費	3,500	藉由提供優質哺餵母乳場所，強化職場母乳哺育理念，提高母乳媽媽比例，讓哺育母乳政策推廣落實。
2	新北市性平模範父母親表揚活動	400,000	藉由表揚模範父母親推廣兩性平權觀念及發揚家庭倫理、弘揚孝道。
3	性別主流化講座	12,000	培養性別意識，落實性別平權至日常生活。
總計		415,500	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	0	0	250	454	1963	0	5609	0
總計	8276								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	415	395	335	23	0	7	6137	0
總計	7312							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 111 年度土城區埤林里自主型防災社區
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 土城區綜合體育場性別友善廁所申請新北市性別友善廁所標章
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 市區道路人行道無障礙通行空間改善
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市土城區綜合體育場遊戲場改善工程
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 性平宣導●愛的列車~性平行動劇巡迴演出 2.0-暴力零容忍



類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新北市土城區 111 年度複合型災害防救演練</li> <li>2. 2022 元宵節發生肖燈籠</li> <li>3. 2022 新北市客家桐花祭</li> <li>4. 111 年新北市土城區性平模範母親表揚暨反毒宣導</li> <li>5. 111 年新北市土城區性平模範父親表揚暨反毒宣導</li> <li>6. 111 年巡守隊聯誼文康活動</li> <li>7. 111 年高風險家庭整合型安全網教育訓練-性別意識培力</li> <li>8. 111 新北知識充電站-土城生活講座-談性別平等與溝通技巧</li> <li>9. 111 年中秋節兒童劇活動-如果中秋在土城海洋尋寶大作戰</li> <li>10. 111 年地方公職人員選舉工作人員講習會</li> </ol>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1:</p> <p>方案名稱 2:</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1:</p> <p>方案名稱 2:</p>
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p> <p>方案名稱 1:</p> <p>方案名稱 2:</p>
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1:</p> <p>方案名稱 2:</p>

### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	2023 新北市客家桐花祭活動	新北市客家桐花祭活動為本所每年例行辦理之地方特色活動，藉花期民眾上山賞花之餘，辦理相關娛樂活動，會場除有表演節目可供觀賞外，還有各項特色攤位讓民眾參觀選購，每年	於活動中規劃或設計與性平相關議題之趣味遊戲或攤位與現場來賓互動，希望進而將性平觀念廣泛帶入民眾心中。	鑑於每年桐花祭活動都吸引各地遊客到土城一遊，希望將性平觀念融入活動宣導，讓參加活動民眾除了滿足感官外，心靈也能有些收穫。

		都吸引很多遊客參加活動並登山健行賞花。		
2	(延續性方案)性平宣導●愛的列車~性平行動劇巡迴演出 3.0-跟蹤騷擾防治	結合本區平和社區發展協會成立花生好事行動劇團進行性平宣導，安排於各社區及各里辦理活動時演出性平行動劇，宣導性別平等，讓各社區更了解性平議題，進而成為性別友善社區。	性平行動劇演出單元規劃包括家務分工、職場性別平等、平等受教權、習俗文化、反家庭暴力...等單元，目前已推出第一單元家務分工及第二單元暴力零容忍，112年規劃推出第三單元以跟蹤騷擾防治法為主要議題。	透過性平行動劇巡迴演出至各社區宣導性別平等，讓各社區更了解性平議題，進而成為性別友善社區。透過行動劇巡迴演出推廣性別平權，提高性別意識，消除性別歧視，將性別平等落實在生活中。
3	性別友善社區	成立行動劇團進行性平宣導的主要目的，讓各社區更了解性平議題，進而成為性別友善社區。目前本區性別友善社區有平和及延吉社區。	推廣性別友善社區暨辦理宣導活動:辦理性別友善社區培力、性別意識培力及性別平等與反暴力宣導活動，例如:翻轉性別趣味體驗、闖關活動及踩街行動式宣導等倡議性別平等與反暴力宣導，將性別意識觀念融入社區居民生活中，期許更多的社區加入性別友善社區的行列。	性別友善社區就是「性平生活化」的最佳實踐、透過性別友善社區的推廣，讓性別平等觀念融入社區居民生活之中。

4	<p>新北市土城區 112 年度複合型災害防救演練</p>	<p>參與人員性別比例仍以男性較多，有待持續精進。</p>	<p>為使災害發生時，本區災害防救應變小組可透過橫向及縱向溝通，靈活運用轄內防救災資源，有效執行應變搶救及後續處理作為，展現平時災害預防及相關整備措施，將人命傷亡及財物損失降至最低，特辦理本次災害防救演練。</p>	<p>為提升全民防災觀念，並期能翻轉男剛女柔的性別刻板印象，協請各參演單位能提高女性參演人員參與防災演練。</p>
5	<p>建構友善人行環境-中央路人行道改善</p>	<p>本區中央路 1、2 段(18m 寬)所在屬於都市發展人口密集度極高之市區，現況人行道僅 1.5 公尺寬，且有磚面老舊破損、電桿、路樹民眾私設障礙物等影響行人通行安全情形，亦未設置無障礙斜坡道、定位磚、警示帶等，未符合現行無障礙通行規範。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 拓寬既有之人行道。</li> <li>2. 遷移既有影響通行之路樹。</li> <li>3. 無障礙設施改善（路緣斜坡、無障礙坡道及警示帶、定位磚等導盲設施）。</li> <li>4. 路緣石採屏障式，阻隔機車。</li> <li>5. 阻礙行人通行之公共或私有設施(動線上之格柵蓋、電箱、立桿、招牌、私設斜坡)於施工中協調遷移、改善，整合台電及中</li> </ol>	<p>提供優質舒適行走空間，提升年長者出門意願、身障者及推著嬰幼兒手推車父母通行安全。</p>

			華電信管線下地。	
6	新北市土城區永豐社區公園改善工程-設置性別友善廁所	本公園面積僅約0.23公頃，區內設置有成人體健設施及兒童遊戲區等設施，兼具成人及兒童使用需求，因公園使用率高，目前雖設置有2座流動廁所，但一般居民因怕惡臭，使用率並不高。	本計畫利用現有貯藏室結構主體設置一座性別友善廁所及身障廁所，以服務來此運動之居民。	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 為不同性別特質者提供能安心如廁的環境。</li> <li>2 照顧者與被照顧者(如兒童、高齡者)的性別不同時，也能安心如廁。</li> <li>3 增進性別友善氣氛。</li> <li>4 推廣性別友善設施。</li> </ul>