



推動性別主流化各項工具

性別預算編製及實例研討

新北市土城區公所會計室

108年9月26日

簡報大綱

- 性別主流化的意義、特色
- 性別預算業務之主政單位
- 性別預算之意義、目的、特性
- 促進性別平等之計畫、方案或措施項目
- 五大常見態樣
- 性別預算之編製
- 性別預算之實例研討

性別主流化的意義

- 「性別主流化」係一種推動一個社會達到**性別平等**的全球策略之一；推動重點在於將“性別平等觀點”納入政府既有的一切措施當中，只要是對於促進性別族群平等有幫助的措施，或是能夠促進性別族群工作機會平等，皆是推動性別主流化之作法。

性別主流化的特色

1. 多元且彈性的策略與行動方式

凡對於促進性別族群平等有幫助，或是能夠促進性別族群工作機會平等之策略或行動者皆屬之。

2. 同等重視所有性別的關切與需求

其推動重點在於將性別平等觀點納入政府所有的法令、政策、計畫或方案中。

3. 以科學方法與分析工具進行

作成決策前，須對性別的可能影響進行分析評估，以促使政府資源配置能確保不同性別平等享有參與社會、公共事務及資源取得的機會。

4. 責任應由社會共同承擔

政府、企業及社會各界均須共同參與。

性別預算業務之主政單位

- 依據「新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫」，主計處須主政辦理全市之**性別統計**、**性別分析**及**性別預算**等3項業務。

性別預算之意義1/2

- 所謂「**性別預算**」，係透過性別統計及性別分析之後，若顯示某一特定之性別族群處於弱勢（如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他），且需政府制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時，則勢必分配資源循預算程序處理，而該項資源即是所謂的性別預算。

性別預算之意義2/2

性別預算為藉由政策決策過程及預算程序，落實性別主流化觀點之行動宣言；
又性別預算並非專為男性或女性編列，
而係著重於公共預算的收入與支出所造成的影響與結果，亦即應該促進性別平等而言。另一方面，在編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求；且運用性別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

性別預算之目的

- **性別預算**之目的，係提醒政府（包括機關及所屬公務人員）在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念，而非在政府預算內另立名目或新增業務。

性別預算之特性

1. **性別預算**係以性別分析、性別影響評估為基礎所編列的預算。
2. **性別預算**係將性別平等觀點整合到預算過程的所有層面。
3. **性別預算**係重構歲入及支出的結構，以達成性別平等。

觀念釐清

性別預算不是

X 將預算劃出一部分給婦女。

X 單看用於推動性別平等事務的預算。

X 預算數一分為二，投入男性與女性需求的公共資源。

性別預算是

✓ 動態過程，將性別平等觀點融入歲入、歲出等預算中。

✓ 普遍應用於所有政策領域。

✓ 強調照顧經濟應被考慮在整體經濟結構與支出的觀點上。

✓ 著重於公共預算的收入與支出所造成的結果，應導致性別平等。

促進性別平等之計畫、方案或 措施項目-五大常見態樣

(一)性別友善設施或空間

例如：設置性別友善廁所、哺(集)乳室、監視器、平坦人行道等。

(二)弱勢性別之人才培育

例如：辦理女性主管研習班、補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假之薪資費用等。

促進性別平等之計畫、方案或 措施項目-五大常見態樣

(三) 滿足不同性別之需求

例如：辦理家庭暴力暨性侵害服務、人類乳突病毒疫苗接種服務。

(四) 宣導性別平等觀點

例如：辦理性別主流化課程、性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座等。

(五) 獎勵性別平等之推動

例如：辦理模範父親表揚、獎助企業設置幼兒園等。

性別預算之編製

目前新北市政府性別預算可分為以下4種類型：

- **類型1-A**：針對單一性別所編列的預算。
- **類型1-B**：針對特定性別議題所編列的預算。
- **類型2**：促進各種職場性別平等工作機會的預算。
- **類型3**：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算。

性別預算之編製(續1)

- 類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：女性主管研習班、辦理義工媽媽培訓計畫、女性用品檢驗、哺集乳室設備改善計畫、補助辦理未成年未婚懷孕個案管理暨後續追蹤輔導計畫、男廁加裝置物層板等。

性別預算之編製(續2)

- 類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別主流化課程、辦理性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、新住民人口政策暨社會福利宣導活動等。

性別預算之編製(續3)

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算

指市府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機換與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：單身宿舍維修費、僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用、性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座、辦理托育服務提升兩性就業機會、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

性別預算之編製(續4)

- 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項類型預算以外，且非專為特別性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算，例如：設置親子廁所、興建人行道無障礙通行空間、改善街燈照明系統、監視錄影系統維護等。

性別預算之實例研討-類型歸屬

一、性別預算類型歸屬(1/4)

類型1-A：針對單一性別所編列的預算

機關名稱	計畫項目
人事處	女性主管研習班
勞工局	補助事業單位設置哺集乳室、托兒設施及措施宣導計畫(哺集乳室部分)
社會局	補助辦理未成年未婚懷孕個案管理暨後續追蹤輔導
教育局	婦女教育—婦權與性平故事繪本應用計畫
衛生局	衛生保健工作計畫(子宮頸癌部分)
板橋區公所	模範母親表揚
三峽區公所	男廁加裝置物層板

性別預算之實例研討-類型歸屬

一、性別預算類型歸屬(2/4)

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算

機關名稱	計畫項目
市議會	辦理性別主流化課程
地政局	辦理性別統計
家防中心	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案
衛生局	婚後孕前健康檢查計畫
金山區公所	辦理兒少宣導講座、兒少休閒促進活動
公彩基金	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案
地方教育 發展基金	推動國中小辦理性別平等教育

性別預算之實例研討-類型歸屬

一、性別預算類型歸屬(3/4)

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算

機關名稱	計畫項目
稅捐稽徵處	女性員工宿舍修繕費用
社會局	建構托育管理制度實施計畫-就業者家庭部分托育費用補助
體育處	性別工作平等法規定之產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等薪資費用
公彩基金	補助民間機構團體辦理身心障礙者居家服務
勞工局	防制就業歧視評議委員會實施計畫
工務局	性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座
勞工權益基金	輔導企業托育計畫

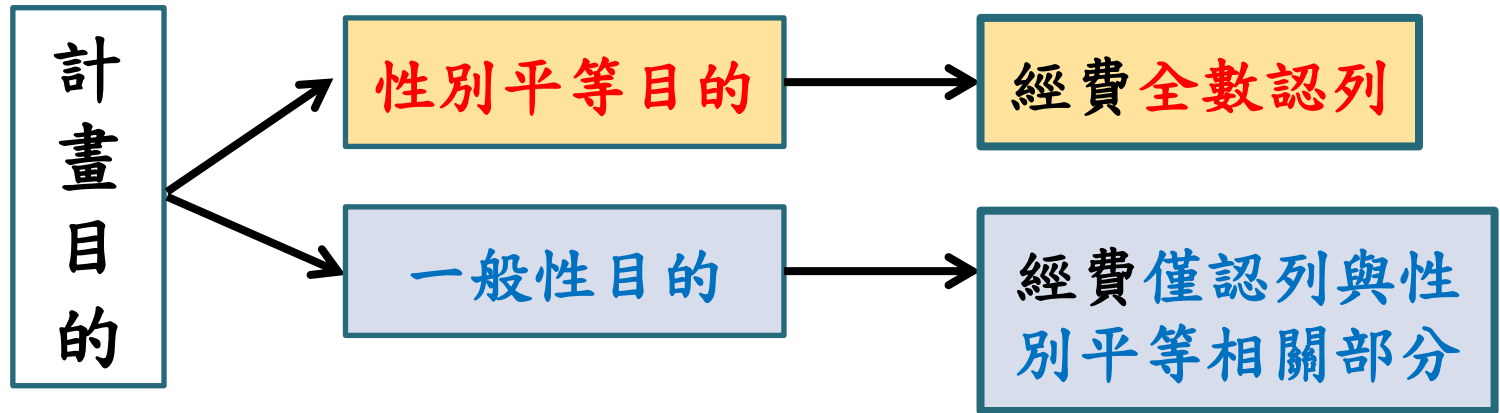
性別預算之實例研討-類型歸屬

一、性別預算類型歸屬(4/4)

類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

機關名稱	計畫項目
秘書處	性別平等專案小組計畫
主計處	彙編性別預算
環保局	持續推動優質舒適的公廁環境
警察局	區里監視錄影系統新設及維護
養工處	新北市騎樓整平工程
三芝區公所	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫
公彩基金	補助團體辦理外籍配偶、單親家庭相關福利工作及服務方案經費

性別預算之實例研討-經費認列



釋例：內政部「防制人口販運執行計畫-興建收容所及被害人庇護所」，其收置對象可區分為人口販運被害人(庇護所)及外籍勞工(收容所)

設置庇護所目的：係屬人口販運防制法之範疇，屬促進性別平等相關法律項目，興建費用可全數認列。

設置收容所目的：係安置逃逸外勞，僅可認列促進性別平等工程設施項目(如：性別友善廁所、身障坡道等)。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
1. 建築物	教育部「國家運動園區整體興建計畫」	(1) 僅可認列促進性別平等工程設施項目之經費（如：哺集乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦磚道等）。 (2) 按性別友善設施面積占整體建築物比例之經費設算。
2. 宿舍	交通部「台北機廠遷建建設計畫」-興建女性宿舍	目的係建置性別友善職場環境，吸引少數性別員工進入交通運輸職場，故女性宿舍興建經費可全數認列。
	教育部「興建男女宿舍」	目的係方便管理而設置，僅可認列設置性別平等措施之經費（如：無障礙廁所、合理配置男女比例廁所、保全系統等）。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
3. 大眾運輸	交通部「設置女性專屬乘車區」、「孕婦優先車位」、「車廂內監視系統及扶手設置」、「購置低底盤公車」	目的係設置性別友善設施，經費可全數認列。
	交通部「嘉義市區鐵路高架化計畫」	僅可認列設置性別平等設施之直接工程經費（如：車站哺集乳室、空間區位安全等）。
	交通部「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫」	目的係考量旅客使用方便及安全性，僅可認列設置性別友善設施之經費（如：車輛內規劃設置之嬰兒更換尿布檯、育嬰室、客室及廁所設置緊急按鈕、空間照明及吊環等）。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
4. 道路措施	內政部「城鎮風貌型塑整體計畫」	目的係補助地方政府推動建築物騎樓整平、進行市區道路人行道及自行車道建置工程， 僅可認列 促進友善性別空間之工程費用(如：無障礙人行步道、自行車道鋪面直接工程經費等)，另與促進性別平等關聯程度較低之環境綠美化部分，不予列計。
5. 汗水下水道	內政部「汗水下水道第五期計畫」	(1) 僅可認列 促進性別參與之相關措施費用(如：特別蒐集女性意見調查經費、保留部分報名員額鼓勵少數性別參與之教育訓練經費等)。 (2)前述訓練經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列。
6. 殯葬設施	內政部「殯葬設施示範計畫第三期計畫」	目的係補助地方政府興修殯葬設施， 僅可認列 促進性別平等設施項目之經費(如：親子廁所、平面透水性步道等)。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
7. 公園	園區內性別友善設施設置計畫	經費可 全數認列 。
	園內志工招募及培訓計畫	(1) 僅可認列 促進性別參與之相關費用(如：志工招募宣傳-按其宣傳資訊有鼓勵少數性別參與、性別平等課程講師鐘點費等。 (2) 前述鐘點費可按性別平等課程時數占訓練總時數之比例認列。
8. 幼兒園	中華郵政公司「修繕幼兒園工程」	目的係 建置性別友善職場措施 ，故幼兒園設置、更新及改善之直接工程及設備採購經費可 全數認列 ，另與促進性別平等關聯程度較低之水電費及耗材費，不予列計。
9. 優質教保服務	教育部「優質教保發展計畫」	目的係 促進性別平等 ，故設置非營利幼兒園以減輕家庭照顧負擔經費可 全數認列 。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
10. 健康照顧	衛福部「我國長期照顧十年計畫」、「長期照顧服務網計畫」、「長照服務量能提升計畫」	目的係 促進性別平等 ，故減輕家庭照顧者之負擔經費可 全數認列 。
	衛福部「開創全民均等健康照護計畫」	僅可認列 設置性別友善措施及性別平等目的之經費（如：改善護理執業條件及環境設施、訓練病房助理協助護理人員、生育事故救濟、產後護理機構評鑑及坐月子中心輔導轉型、強化專科護理師與護產人員訓練及認證制度課程等）。
	衛福部「預防保健服務計畫」	僅可認列 促進性別平等目的之經費（如：孕婦產前檢查等）。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	計畫名稱
10. 健康照顧	衛福部「國民心理健康促進計畫」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：性侵害加害人及被害人輔導等)。
	護理及照顧服務計畫	(1)僅可認列促進性別參與之相關費用(如：保留部分報名員額鼓勵少數性別參與之教育訓練經費)。 (2)前述訓練經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列。
11. 人才培育/ 研習課程	經濟部「產學合作育成增值計畫」	目的係培育企業/行銷人才，故僅可認列促進性別參與之相關費用，並按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列訓練經費。
	人才培育課程	(1)僅可認列宣導性別平等課程之講師鐘點費。 (2)前述鐘點費可按宣導時數占總訓練時數比例認列。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
12. 宣導	經濟部配合加工出口區區慶活動	僅可認列促進性別平等宣導之經費(如：印製性別資料等)。
13. 展覽	故宮「明末清初女性繪畫展」	目的係以性別議題為主軸，故經費可全數認列。
	蒙藏委員會「辦理成吉思汗特展」	僅可認列促進性別參與目的之經費(如：導覽人員培訓中屬性別平等課程之講師鐘點費)。
14. 網路宣導	通傳會委託民間團體成立iWIN網路內容防護機構	(1)僅可認列促進性別平等宣導之經費。 (2)前述宣導費可按性別平等相關之宣導時數占總宣導活動時數之比例或相關工作項目經費予以認列。
15. 獎補助	文化部「推廣文化平權補助作業」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：性別平等申請案件之審查費/出席費、補助性別弱勢族群藝文學習等)。
	文化部「補助縣市政府與民間團體共同辦理民俗文化資產活動」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：推廣男女均能參加成年禮之文宣印製)。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
16. 評選/評獎	經濟部「辦理工業精銳獎、卓越中堅企業」等表揚獎項	(1) 僅可認列促進性別平等目的之經費(如：提供性別主流化文宣資料等)。 (2) 前述經費可按性別平等指標分數占整體分數之比例認列。
17. 國際參與	舉辦婦女/性別平等議題國際會議	目的係促進性別平等，故經費可全數認列。
	全球環境變遷國際交流化會議	(1) 僅可認列促進性別平等議題之經費(如：性平議題專家學者出席費等)。 (2) 前述經費可按性別平等議題時數占會議時數之比例認列。
18. 性別研究	「長期照護產業中高齡勞工健康促進研究」	目的係促進性別平等，有助了解不同性別工作人員之職業危害差異，故經費可全數認列。
	環保署「環境用藥管理計畫」	(1) 僅可認列以性別為主軸之專章經費。 (2) 前述經費可按性別相關章節占總章節之比重認列。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
19. 公費留學考試	鼓勵優秀人材培育計畫	僅可認列性別研究人才培育之經費。
20. 科技研究	內政部「建築技術多元創新計畫」	僅可認列少數性別專家學者之出席費。
21. 科技服務提升	內政部「鑑識科技量能精進暨服務躍升計畫」	(1)僅可認列促進性別參與目的之經費。 (2)前述經費可按少數性別參訓人數占總培訓人數之比例認列。
22. 勞工教育活動	中油公司辦理勞工教育活動	僅可認列性別平等相關課程之經費部分。
23. 數位創新	經濟部「數位內容創新與整合推動計畫」	僅可認列宣導性別平等目的之經費(如：邀請性平委員專題宣導性別政策、研發性別平等產品補助費及活動宣導費等)。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
24. 雲端服務	國發會「電子化政府基礎建設雲端服務計畫」	僅可認列促進性別參與目的之經費(如：特定性別專區「女性館」之入口網瀏覽、查詢、擴充經費等)，另與促進性別平等關聯程度較低之經常性維運費，不予列計。
25. 業務督導	國防部運用內部人員針對性騷擾防治及性別平等業務進行督導及教育宣導	僅可認列培養內部性別平等種子師資所支應督導人員差旅費用部分。

性別預算之實例研討-經費認列

常見類型	計畫名稱	可認列經費
26. 性別主流化工具	執行性別主流化工具(性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算)	經費可全數認列(如：性別影響評估之程序審查費、性別平等專案小組外聘委員出席費、性別統計調查費及性別意識培力課程費、自辦性別主流化工具訓練費及薦送人員參訓之差旅費)。
27. 其他		祇要目的係促進性別平等，其作為(如：辦理性別統計與分析、提供性別友善措施、促進性別參與，法令宣道採多元方式顧及不同性別、年齡民眾需求等)之經費均可認列。

結語

欲達成之效益——透過性別預算資料，促使新北市政府各機關檢討所編預算是否將性別平等意識逐漸落實於具體各項政策中，對於促進性別平等有正面影響。另外，經由性別預算資訊公開呈現，促使市府各機關於制訂政策時考量不同性別之需求，並於施政時隨時調整因應。

(簡報資料來源：新北市政府主計處網站性別主流化專區、108年5月9日新北市政府主計處性別預算編製研習教材)