## 新北市土城區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年 1 月 6 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4): 區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	祝養廉	副區長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	許丕忠	課長
性別業務承辦人	社會人文課	謝淑媜	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性	:別平等之特色或亮點措施:
亮點方案名稱	實施內容(100 字)
土城區綜合體育場性別友善廁所	一、品質:
改裝案	(一)預算執行數(執行率%):
	預算新臺幣 252 萬 9,131 元。(執行率 100%)
	(二)結合資源及運用情形:
	土城區公所 108 年度預算。
	1.創新度:
	友善穆斯林,增設淨下設施洗滌器,方便穆斯林朋
	友使用。
	2.重要性:
	土城區綜合體育場使用率高,提升性別友善環境。
	3.難易度:
	透過將原有廁所空間重新規劃,設立性別友善廁
	所。
	二、執行成效:
	(一)辦理期程:108 年 7 月-108 年 12 月。
	(二)目標達成情形(包括參與人數性別統計):
	108年12月已完成性別友善廁所設置。
	(三)影響範圍:
	增加土城區綜合體育場性別友善空間。
	(四)性平實施效益:
	1.為不同性別特質者提供能安心如廁的環境。
	2.照顧者與被照顧者(如兒童、高齡者)的性別不
	同時,也能安心如廁。
	3.增進性別友善氣氛。
	4.推廣性別友善設施。
	三、實施內容:

規劃將土城區綜合體育場景觀男廁所改裝為性別友 善廁所;透過將原廁所空間重新規劃,設立性別友善 廁所,強化空間的包容性與增加選擇性。

#### 四、執行成果:

108年12月完成性別友善廁所設置,期使民眾能善加使用。







#### 貳、性別平等工作小組

一、召集人:楊志宏區長

#### 二、成員(如附錄1)

	總數	男性	女性	單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因			
	總數	人數	人數	(較低者)	無法達到中一性別二分之一以上有請說明原因			
成員	9	5	4	44%	任一性別已達三分之一。			

#### 三、 運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	4	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議 主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出 席次數	無	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	無

<sup>▶</sup> 註:各一級機關有所屬二級機關者,應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員,並從107年第2次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、 重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施):

#### 附件1:性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

#### **參、性別意識培力**

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數: 男性人數: 女性人數:

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數: 男性人數: 女性人數:

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練,其餘性別平等業務 相關人員須完成 6 小時進階課程,各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時:

#### (一) 專責人員

總人數: 男性人數: 女性人數:

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (二) 主管

總人數: 男性人數: 女性人數:

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數: 男性人數: 女性人數:

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (四)各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數:5 男性人數:2 女性人數:3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	2	100%	3	100%

#### (五)各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

#### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數:12

男性人數:6 女性人數:6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	6	100%	6	100%

#### 2. 公務人員

總人數:87 男性人數:37 女性人數:50

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
87	100%	37	100%	50	100%

#### 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

□已完成

□未完成

#### 肆、性別影響評估:年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

#### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			□為性別主流化人才資料庫專家學者	
			□現任或曾任本府性別平等相關委員會	
			(工作小組/專案小組)民間委員	
			□本府性別人才資料庫(需建立明確遴	
			選與審查機制)之民間專家學者	

#### 二、計畫:工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫	類別	決行層級	專家學者	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調	通過性別平等專案
· X X	名稱	227.71	01176	姓名	12/1/9 3/14 /12/01	整或修正情形	小組時間
		□工程案	□府一層		□為性別主流化人	(配合本市性別影響評估檢	
		□計畫案	決行		才資料庫專家學	視表第三部分-評估結	
			□非府一		者	果 9-2 參採情形內容進	
			層決行		□現任或曾任本府	行撰寫)	
					性別平等相關委		
					員會(工作小組		
					/專案小組)民		
					間委員		
					□本府性別人才資		

		料庫(需建立明確	
		遴選與審查機制)	
		之民間專家學者	

## 伍、性別統計及分析

#### 一、 性別統計指標及時間數列資料公布情形

項:	欠	說明
(一)性別統計指標公布	網址	https://www.tucheng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10360
(二)性別統計指標數(項)		1. 新北市土城區低收入戶數(按戶長性別分)
		2. 新北市土城區現住人口年齡分布概況
		3. 新北市土城區公所現有職員概況-按年齡別分
		4. 新北市土城區現住原住民族人口概況
		5. 新北市土城區各里人口數及性比例
		6. 新北市土城區現住原住民族人口之婚姻狀況
		7. 新北市土城區低收入戶人數
		8. 新北市土城區各里鄰長遴聘概況
		9. 新北市土城區社區發展協會會員概況
		10. 新北市土城區公所現有職員概況-按教育程度別分
		11. 新北市土城區 15 歲以上現住人口之教育程度概況
		12. 新北市土城區現住人口之婚姻狀況
(三)具時間數列資料之	性別統計指標數(項)	1. 新北市土城區低收入戶數(按戶長性別分)
		2. 新北市土城區現住人口年齡分布概況
		3. 新北市土城區公所現有職員概況-按年齡別分
		4. 新北市土城區現住原住民族人口概況
		5. 新北市土城區各里人口數及性比例
		6. 新北市土城區現住原住民族人口之婚姻狀況
		7. 新北市土城區低收入戶人數
		8. 新北市土城區各里鄰長遴聘概況
		9. 新北市土城區社區發展協會會員概況
		10. 新北市土城區公所現有職員概況-按教育程度別分
		11. 新北市土城區 15 歲以上現住人口之教育程度概況
		12. 新北市土城區現住人口之婚姻狀況
(四)性別統計指標及其		是
更新,並公布於網(工)士在24位以前付出		
(五)本年增修性別統計		花环扩展与美力扩展体土20m
項 (増/修) 次	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1 修	新北市土城區低	修正指標定義:

	項次		說明
		收入戶數(按戶長	新北市土城區低收入戶數(按戶長性別分)之定義修正如下:
		性别分)	1.依新北市低收入戶符合條件:
			(1) 家庭總收入平均分配全家人口,每人每月在新北市公告之最
			低生活費以下。
			(2) 家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告動產及不動產金
			額。
			2. 低收入戶數(按戶長性別分):係依戶籍戶長性別區分。
2	增	新北市土城區現	新增指標定義:
		住原住民族人口	現住原住民族人口:係指依戶籍法第4條規定,土城區受理戶籍登
		概況	記且原住民族身分登記之人口數。
3	增	新北市土城區現	新增指標定義:
		住原住民族人口	原住民族人口婚姻狀況別分類如次:
		之婚姻狀況	1. 未婚:係指從未結婚者。
			2. 有偶:係指正式結婚而配偶仍存活者,以及離婚或喪偶後再婚,
			而配偶仍存活者。
			3. 離婚:係指已經依法使婚姻關係消滅且未再婚者。
			4. 喪偶:係指夫妻之一方亡故或宣告死亡而未再婚者。

#### 二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布	https://www.tucheng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10437&type_id=10013
網址	
(二)性別統計分析篇數	1篇
(篇)	

### (三)本年新增之性別統計分析說明

項	性別統計分析名稱	承辨科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市土城區性別 統計分析	會計室	陳盈卉(課員)	108/7/17

#### 分析摘要(以 200 字以內為原則)

本所 107 年性別統計分析係以人口、教育、社會福利、醫療保險及公共服務等五大面向分類,另以圖表加以分析,期能藉由性別統計數據及相關資訊,以性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因,提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。

#### 三、性別分析(區公所免填)

	項次	說明				
(一)性)	別分析公布網址					
(二)性)	別分析篇數(篇)					
(三)本-	年新增之性别分析說明					
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專 題報告或簽陳機關首長核 定時間(年/月/日)		
1						
	分析摘要	(以 200 字以內為	原則)			
(本欄名	(本欄若不敷使用,可自行增列)					

## 陸、性別預算

#### 一、本年度性別預算編列情形

單位:新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性平列車好好玩原住民性別平等研習活動(共5場)	3, 000	透過本活動消除性別歧視,藉由講師生動分享互動分式,讓民眾強化性別議題,提昇族群間性別平等意識。
2	108年平和社區發展協會辦理新住民家庭親子活動推廣性別平權	61, 230	透過新住民家庭親子活動推廣性別平權,讓性別平等的觀念在新住民家庭中紮根,彼此學習互相尊重,增進新住民家庭關係的和諧。並提升族群間的性平意識,翻轉性別刻版印象,促進性別平等讓社會更詳和。
3	108 新北知識充電站-土城生活講座-認識與尊重多元性別	4, 000	提升民眾日常生活中對多元性別的概念有更加深入的瞭解。
4	108年「歡喜迎豬年」剪紙春聯年畫贈送市民活動	288, 480	擇於春節前夕舉辦剪紙及春聯年畫贈送市民活動, 除落實民俗藝術生活化,生活藝術化之外,並將性 平生活化,在熱鬧與歡樂的氣氛中推廣性別平權的 理念,提升民眾的性別意識,將性別平等的觀念落 實在日常生活中,展現新年新氣象。
5	新北市土城區 108 年度複合型災 害防救演練	97, 490	本次防災演練運用問卷調查之方式,對於本次演練有助於翻轉男剛女柔之刻板印象,滿意程度以上達 88%;對於本次演練有助於提升性別平權之效益,滿 意程度以上達86%。

15	108年土城區品訓格言盃學生書法 比賽辦理 CEDAW 宣導	1,000	藉由學生書法比賽推廣性別平等觀念,在求學階段 能適時的灌輸性別平權、互相尊重的觀念,讓性別
14	高風險家庭整合型安全網教育訓練(性別意識培力宣導)	2, 000	藉由講師生動的講解,及現場帶動討論的互動方式,讓與會者更能深入瞭解性別議題,在提供需求服務時能將性別平等意識融入,提升高風險家庭生活中的性別意識。
13	108年土城區公所社會人文課志工 聯誼暨訓練活動辦理 CEDAW 宣導	163, 000	藉由志工聯誼暨訓練活動宣導性別平等觀念,期望 志工們在志願服務的過程中能適時的散播性別平等 的觀念,促進性別平等讓社會更祥和。
12	108年新北市土城區性平模範母親表揚活動	371, 900	诱渦活動推廣性別平權,打破男主外女主內或女性
11	108 年里鄰長及巡守隊文康活動	1, 000	透過本活動推廣加強性別平等教育知能,更可藉由 里鄰長及巡守隊員服務民眾時,進而向里民宣導性 平觀念,撒播性別平等教育種子。
10	108 年客家桐花祭-賞桐健行活動	10, 000	透過本活動,翻轉性別刻板印象,不分男女參與運動,增進性別平等概念,提昇民眾社會性別平權意識,建立全民運動習慣。
9	108 年客家桐花祭-闖關拍照活動		透過本活動藉由互動有趣方式,宣導性平政策,讓 民眾增加性平相關知識,推展性別主流化理念,深 化性別平等觀念。
8	土城兒童歡樂季-揪愛冒險 hen 有戲	225, 000	透過多元方式宣導性別平等教養的重要性,藉由兒童劇生動演出,同時現場設置性平攤位,並請主持人介紹性平 CEO,宣導推廣性平政策,透過有獎問答活動提昇社會性別平權意識消除性別歧視。
7	我的未來不是夢一性平好好玩體 驗活動	500	透過本次活動,避免幼兒對性別與職業存有刻板印象,有助於對未來職業生涯的想像和探索,同時加深孩子對性別平等的認識,讓性別平等教育從小紮根。
6	108年度土城區日新里自主型防災社區	85, 570	(一)為提升里民對災害防救之意識,由新北市政府 組織防災社區輔導團,教導社區民眾災時的緊急應 變及避難行動等防災知識,建立該里防救災組織及 體系,並以專業方法整合社區內、外資源,建立社 區防救災網絡,進而凝聚「救災」從「防災」做起 的共識,激發社區居民確實建立「自救而後人救」 的觀念。(二)另於課程中推廣性別平等觀念,倡導 防救災工作不分性別。

16	108年新北市土城區性平模範父親表揚暨反毒宣導	234, 970	藉由活動中播放性平宣導短片宣導性別平等觀念; 表彰部分模範父親父兼母職特別照顧家庭等事蹟, 打破男主外女主內或君子遠庖廚的性別刻板印象, 推廣性別平等之理念。
17	108年度土城區中秋節活動龍宮奇緣	421, 900	透過本活動藉由互動有趣方式,宣導親職照顧教育重要性及性平相關政策。
18	108 年親子童樂會	350, 000	透過本活動增進親子感情及提昇性別平權意識。
19	行政大樓哺乳室使用維護費	3, 300	藉由提供優質哺餵母乳場所,強化職場母乳哺育理念,提高母乳媽媽比例,讓哺育母乳政策推廣落實。
20	性別主流化講座	12, 000	培養性別意識,落實性別平權至日常生活。
	總計	2, 337, 340	

#### 二、下年度性別預算編列情形

單位:新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	行政大樓哺乳室使用維護費	3 500	藉由提供優質哺餵母乳場所,強化職場母乳哺育理念,提高母乳媽媽比例,讓哺育母乳政策推廣落實。
1	1) 以八倭哺孔至侯用 維護員	5, 500	念,提高母乳媽媽比例,讓哺育母乳政策推廣落實。
2	109年新北市性平模範父母親表揚	400, 000	藉由表揚模範父母親推廣兩性平權觀念及發揚家庭
2	活動	400,000	倫理、弘揚孝道。
3	性別主流化講座	12, 000	培養性別意識,落實性別平權至日常生活。
	總計	415, 500	

## 柒、性別平等宣導:結合自身業務配合辦理性別平等宣導

#### 一、宣導方式(量化)

宣	導	1. 平	2. 網	3. 廣	4. 影	5. 座	6. 說	7. 記	8. 活	9. 其
方	案	面	頁	播	音	談	明	者	動	他
類	總					會	<b>a</b>	<b></b>		
别	次									
	數									
7	48	6	2	1	5	0	5	0	23	6

#### 二、宣導對象(量化)

宣	導	1.	各局	2.	學校	3.	區公	4.	人民	5.	民間	6.	企業	7.	里鄰	8.	其他
對	象		處及		所屬		所所		團體		組織				長或		
類	總		各所		教職		屬員								一般		
別	次		屬機		員工		エ								民眾		
	數		嗣		生												
			(構)														
6	38		3		4		10		1		1		0		19		0

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註:不含依法辦理性騷擾防治業務)

#### 共2件,詳如附件2-1及2-2

項	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	落實性 別平權 -CEDA W 暫行 特別措 施	結合新進人員訓練,以自編 CEDAW教材宣導 暫行特別措施及直接、間接歧視之性 平概念,以提升新 進同仁對 CEDAW 之認知	108.04.12	人事室 祝主任實蕙	落實性別平權 -CEDAW暫行特別措施
2	推別化工別編相例性流項性算及實討	使本所同仁熟稔性 別預算以利推動性 別主流化,由本所 會計室主任說明性 別預算編製及相關 實例研討	108.9.26	會計室李主任依齡	

#### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

#### 一、各一級機關依組別辦理如下:

(一)第1組:每年至少3類,總計至少5項。

(二)第2組:每年至少3類,總計至少4項。

(三)第3組:每年至少2類,總計至少3項。

(四)第4組:每年至少2類,總計至少2項。

#### 二、各區公所每年至少2類,總計至少3項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目
(請勿刪減)	(請勿刪減)	並說明方案名稱
(一)促進性別平等	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動	
之政策、措施、	規劃與推動性別平等措施。	1. 性平列車好好玩原住
方案或計畫		民性別平等活動(共5
		場)。
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措	
	施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之	1. 提昇女性參與社區發展協
	决策參與或幹部比例之具體措施。	會會務運作比例
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,	
	並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女	1. 108 年「歡喜迎豬年」剪
	節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣	紙春聯年畫贈送市民活
	女孩日或國際終止婦女受暴日等。	動。
		2. 兒童歡樂季-揪愛冒險 hen
		有戲。 3.108 年客家桐花祭-闖關拍
		照活動。
		4. 108 年客家桐花祭-賞桐健
		行活動。
		5.108年新北市土城區性平
		模範母親表揚活動。
		6.108年新北市土城區性平模
		範父親表揚活動暨反毒宣
		道。 7 100 左 1 小 巨 力 4 然 7 利
		7.108年土城區中秋節活動-
(二) 结合企業、都	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計	龍宮奇緣。
里社區、區公	畫之對象。	
	三〇의 ··· 2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公	
(構)與民間組織	所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	■   1 我的未來不是夢-性平好
(1114) S \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	11 11 12 TO THE CHAT LANGE OF THE CHAT IS A SECOND OF	好玩體驗活動。

類別	項目	請勾選年度辦理項目
(請勿刪減)	(請勿刪減)	並說明方案名稱
(如人民團	措施。	2. 新北市土城區 108 年度複
體、基金會、機		合型災害防救演練
構等)推動性別		3.108年度土城區日新里自主
平等之政策措		型防災社區。
施		4.108年平和社區發展協會辦
		理新住民家庭親子活動推 廣性別平權。
	 	/ 典 「
	區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案	
	等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額	
	補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三)依業務屬性自	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW	
編性別平等教	<ul><li>之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、</li></ul>	
材或案例	   托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主	
	流化專區。	
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW	■ 自製教材:
	之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專	1. 落實性別平權-CEDAW 暫行
	區。	特別措施
		2. 推動性別主流化各項工具
		-性別預算編製及相關實
		例研討
		均已上傳本所性別主流化專
		區
		新北市土城區公所 Throughout Otto To Jone On Control Throw To Jone On Control Throughout Otto To Jone On Control Through On Control

## 三、成果說明:

- ▶ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ▶ 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

類別	項目	辨理	方案名稱	執行內容及成效
<b>類</b> 一進平政、、或一進平政、、或	項 依社展與性口求規推別措 解經狀不別需,劃動平施 的發況同人 動與性等。	<b>辨單</b> 民課	<b>方案名稱</b> 1. 电一性活場 一性活場)	(含預算,單位:元)  一、預算執行數:預算執行數:3000元(執行率:100%)。  二、辦理期程: (一)108年4月12日上午9時至12時 (二)108年5月9日上午10時至12時 (三)108年7月31日晚上7時半至9時 (四)108年8月9日晚上7時半至9時 (四)108年8月9日晚上7時半至9時 (五)108年11月13日晚上7時半至9時 三、實施內容:辦理性平列車好好玩-原住民性別平等活動共5場次(108年4月-11月),分別以「時尚」、「歡樂」、「音悅」、「讀書會」及「繪」作為5場次之主題,其中邀請台北市原住民部落大學副校長暨婦女權益促進發展基金會講師張清愛老師作精采性平解說,並利用本所自製「落實性別平權一CEDAW暫行特別措施」教材向原住民宣導性別平權的觀念,亦透過小團體帶領方式,藉由音樂分享及閱讀和電影賞析、讀書會及繪等多元豐富方式導入性平觀念,讓本區原住民能提昇族群性別平等意識,促進性別地位之實質平等,深化性平觀念。 四、執行成果: (一)受益人次:共計147人次。 (二)男性約69人(47%),女性約78人(53%)。
	措施。			尚」、「歡樂」、「音悅」、「讀書會」及「繪」作為 5 場次之主題,其中邀請台北市原住民部落大學副校長暨婦女權益促進發展基金會講師張清愛老師作精采性平解說,並利用本所自製「落實性別平權-CEDAW暫行特別措施」教材向原住民宣導性別平權的觀念,亦透過小團體帶領方式,藉由音樂分享及閱讀和電影賞析、讀書會及繪等多元豐富方式導入性平觀念,讓本區原住民能提昇族群性別平等意識,促進性別地位之實質平等,深化性平觀念。四、執行成果: (一) 受益人次: 共計 147 人次。

類別	項目	辨理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
				A PLATE AND A LATE AND
				性別平權 攜手向前 消除 成 見 幸福 黑 股

類別	項目	辨理	方案名稱	執行內容及成效
7A.//1	- <del>-</del>	單位	↑ × × × × × × × × × × × × × × × × × × ×	(含預算,單位:元)
	2.針對	社會	1.提昇女	一、預算執行:0元。
	重要性	人文	性參與社	二、辦理期程:108年1月1日~108年12月31日
	別平等	課		三、實施內容:
	議題,主		區發展協	藉由社區發展協會辦理會員大會及相關研習活
	動規劃		會會務運	動加強宣導,女性擔任理監事達三分之一比例,
	推動具		作比例	鼓勵女性社會參與,並推廣性別平等議題,消除
	體措			性別歧視。
	施,例如			四、執行成果:
	提升農/			土城區本年度有五個社區發展協會改選,其
	漁會女			中有三個社區發展協會(平和、豐富、學府)
	性選任			女性擔任理監事達到三分之一比例。
	人員、工			
	會女性 之決策			
	冬與或			
	参 <del>與</del> 战			
	例之具			
	體措			
	施。			
	3.依節	社會	1. 108 年	一、預算執行數: 28 萬 8,480 元。(執行率: 100%)
	日規劃	人文	·	二、辦理期程:108年1月12日星期六9時10分至
	與性別	課	「歡喜迎	12 時 10 分、13 時至 16 時各 1 場,合計 2 場。
	平等相	w <sub>i</sub> c	豬年」剪紙	三、實施內容:
	關之專		春聯年畫	農曆春節是我國的傳統民俗節日,除舊佈新迎接
	題活動		贈送市民	新年,佈置居家環境,在門口貼上討喜的剪紙、
	或方		活動	春聯、年畫,為優良的民間節慶文化風俗。除了
	案,並自		但到	傳統的剪紙、春聯、年書題材外,更增加性平題
	製性平			村,將性平標語融入剪紙、春聯、年畫中,讓此
	文宣或			次春節揮毫活動呈現不同以往的風貌。
	教材,例			
	如農曆			四、執行成果:
	春節、婦			擇於春節前夕舉辦剪紙及春聯年畫贈送市民活
	女節、兒			動,除落實民俗藝術生活化,生活藝術化之外,
	童節、母			並將性平生活化,在熱鬧與歡樂的氣氛
	親節、護			中推廣性別平權的理念,提升民眾的性別意識,
	理師			將性別平等的觀念落實在日常生活中,展現新年
	節、父親			新氣象,參加人數計 980 人次,男性
	節、臺灣			422 人次(43%),女性 558 人次(57%)。
	女孩日			

類別	項目	辦理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
	或終女日國止受等際婦暴。			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		足功		居力城市(如)健康市民 (基本) (基本) (基本) (基本) (基本) (基本) (基本) (基本)
		民政課	2. 土城兒 童歡樂季- 揪愛冒險 hen 有戲	一、預算執行數(執行率%):預算執行數:22萬5,000 元(執行率:100%)。 二、辦理期程:108年3月23日(星期六)下午7時 至9時 三、實施內容: 本所於新北高工志清堂辦理兒童戲劇活動,透過 兒童劇宣導性別平等教養的重要性,藉以消除性 別歧視。請主持人介紹性平CEO,宣導推廣性平政 策,透過有獎問答活動提昇社會性別平權意識。 四、執行成果:(含性別統計數及%)
				(一) 受益人次: 共3,000 人 (二) 男1,174 人(39.2%)女1,826 人(60.8%) (三) 透過多元方式宣導性別平等教養的重要性,藉 由兒童劇生動演出,同時現場設置性平攤位,並 請主持人介紹性平 CEO,宣導推廣性平政策,透 過有獎問答活動提昇社會性別平權意識消除性別

類別	項目	辨理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
				歧視。
				生別平標 基手向用 組織系統統計 基手向用 地域系統統統 地域系統統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域系統 地域 地域 地域 地域 地域 地域 地域 地域 地域 地域
		民選	3.108 年 客家桐花 祭-闖關拍 照活動	一、預算執行數:1,000元(執行率:100%)。 二、辦理期程:108年4月20日至108年4月21日上午6時至下午1時 三、實施內容: 本所於桐花節活動,藉由人潮湧現的盛會,本所特設置性平宣導攤位,設計闖關遊戲及拍照活動,讓參加的民眾在趣味遊戲中,增加性平相關知識,將性平觀念廣泛帶入民眾心中。 四、執行成果: (一)受益人次:約6,000人 (二)男性2,156人(36%),女性3,844人(64%) (三)透過本活動藉由互動有趣方式,宣導性平政策,讓民眾增加性平相關知識,推展性別主流化理

時
<b>又歡</b>
念, 【之
一龄
推
مار ا
與
]平
<b>罪 / 篇                                  </b>

類別	項目	辨理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
		社人課	5.108年新北城縣 人名 新 经 经 多	一、預算執行數:37萬1,900元。(執行率:99.4%) 二、辦理期程:108年5月4日 三、實施內容: (一)辦理本區模範母親表揚活動,並由楊區長現場致 贈獎牌、模範母親全家合影留念並由本所提供精緻禮 品,以表彰孝道、弘揚母愛。 (二)表揚活動中播放性平宣導短片宣導性別平等觀 念;表彰部分模範母親母兼父職或在職場上有特別成 就者。 四、執行成果: (一)受益人次:本次模範母親及與會貴賓計440人次, 男性:233人次(53%)、女性:207人次(47%)。 (二)透過活動推廣性別平權,打破男主外女主內或女

類別	項目	辦理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
				ではいい。 「105年」 自成形を加速 「105年」 「105年) 自成形を加速 「105年) 「105年
		社人課	6.108年出版 人名	一、辨理期程:108年8月1日 二、預算執行:23萬4,970元。(執行率:94.6%) 三、執行內容: (一)以餐會方式辨理表揚活動,並由本區楊區長現場 致贈獎牌、模範父親全家合影留念並由本所提供精緻 禮品,以表彰孝道、弘揚父愛。 (二)表揚活動中播放性平宣導短片宣導性別平等觀 念;表彰部分模範父親父兼母職特別照顧家庭等事 蹟,打破男主外女主內或君子遠庖廚的性別刻板印 象,推廣性別平等之理念。 四、成果效益(預期效益) (一)受益人次:本次模範父親及與會貴賓計280人次, 男性:132人次(47%)、女性:148人次(53%)。 (二)藉由活動中播放性平宣導短片宣導性別平等觀 念;表彰部分模範父親父兼母職特別照顧家庭等事

類別	項目	辨理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
				蹟,打破男主外女主內或君子遠庖廚的性別刻板印
				象,推廣性別平等之理念。
				は年級終入門を提覧の表現。 「Parties And
				108年 和北帝主城區 又 技術 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大

類別	項目	辨理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
		民政	7.108年	一、辦理期程:108年9月7日晚上6時至9時。
		課	度土城區	二、預算執行數 42 萬 1,900 元(執行率 100%)。
			中秋節活	三、執行內容:
			動龍宮奇	(一) 參與人次: 約1,400人,男性600人、女性80
				人。
			緣	(二)邀請蘋果劇團以融入中秋及親職照顧教育元素
				之戲劇演出方式,讓小朋友及大朋友藉著輕鬆有
				趣的戲劇,培養市民對藝文活動的興趣,藉互動
				體驗,增進親子間情感交流,寓教於樂,營造性
				別平等及親職照顧意識。
				四、執行成果:
				透過本活動藉由互動有趣方式,宣導親職照顧者
				育重要性及性平相關政策。
				ME SULP
				性別平個 事 美內前

類別	項目	辨理	方案名稱	執行內容及成效
<b>兴</b> 县 <b>八</b> 1	切口	單位	刀采石符	(含預算,單位:元)
(=)	2.鼓勵、	民政	1. 我的未	一、預算執行數(執行率%):500 元(執行率:100%)。
	委託、合	課	來不是	二、辦理期程:108年3月15日(星期五)早上10時
業、鄰	作或補			至 11 時
里社	助企		夢-性	三、實施內容:
區、區	業、鄰里		平好好	本所特邀土城國小附設幼兒園銀河班辦理職業體
公所、	社區、區		玩體驗	驗-性平教育活動,透過角色扮演及遊戲互動等有
	公所、所		活動	趣方式宣導性別平等概念,藉以消除性別歧視。
所屬機	<b>屬機關</b>			四、執行成果:(含性別統計數及%)
	(構)與民			
與民間	间組織 推動性			(一) 受益人次: 共 35 人
				(二) 男 24 人(68.6%)女 11 人(31.4%)
(如人	政策措			(三)透過本次活動,避免幼兒對性別與職業存有刻
民 團	施。			板印象,有助於對未來職業生涯的想像和探索,
體、基				同時加深孩子對性別平等的認識,讓性別平等教
金會、				育從小紮根。
機構				
等)推				- 1 DI (12-2)
動性別				
平等之				The state of the s
政策措				
施				

類別 項目 辦理 方案名稱 執行內容及成效 (含預算,單位:元)	
理位	且貧平的 女生   3 冬意可源時損 柔參   人纵本程透,災失 的演   ,)次度過有害降 性人   其。演以

類別	項目	辨理	方案名稱	執行內容及成效
·		單位	0.100 %	(含預算,單位:元)
		社會	3.108 年	<ul><li>一、預算執行數(執行率%):8 萬 5,570 元(執行率</li></ul>
		人文	度土城區	100%)
		課	日新里自	二、辦理期程:108年4月29日、108年5月13日、
			主型防災	108年5月25日
			社區	三、實施內容:
				(一)為提升里民對災害防救之意識,由新北市政府組
				織防災社區輔導團,教導社區民眾災時的緊急應
				變及避難行動等防災知識,建立該里防救災組織
				及體系,並以專業方法整合社區內、外資源,建
				立社區防救災網絡,進而凝聚「救災」從「防災」
				做起的共識,激發社區居民確實建立「自救而後
				人救」的觀念。
				(二)另於課程中推廣性別平等觀念,倡導防救災工作
				不分性別。
				四、執行成果:(含性別統計數及%)
				(一)於4月29日參與課程之人員共計40人,其中男
				性為 16 人 (40%), 女性為 24 人 (60%)。
				(二)於5月13日參與課程之人員共計35人,其中男
				性為 15 人 (43%), 女性為 20 人 (57%)。
				(三)於5月25日參與演練及觀摩人員共計79人,其
				中男性為 43 人 (54%), 女性為 36 人 (46%)。
				1 大坂高日新里高級(自主型)防災社上東海の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の大島の

類別 項目	辨理單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
	社 人 課	4. 平發辨民子廣權 108 社協新庭動別 年區會住親推平	<ul><li>一、預算執行數:6萬1,230元。(執行率:100%)</li><li>二、辦理期程:108年6月15日</li><li>三、實施內容:</li></ul>

類別	項目	辦理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
(依屬編平材例)務自別教案	2.機務一平概C之或彙上屬主專針關研般意念D教案編傳性流區對業發性識或W材例,所別化。	人事室	1. CEDAW 教實權 -CEDAW 整理 -CEDAW 特性 -CEDAW 對措施)	一、預算執行數(執行率%):無涉預算。 二、辦理期程:108年1-4月。 三、實施內容: 為加強實現性別平權,提升對 CEDAW 之性別意識、本所自製 CEDAW 教材(名稱: 落實性別平權-CEDAW 藝術科別措施),內容大綱包含 CEDAW 基本介紹、推動過程、直接歧視與間接歧視的區別、暫行特別措施之意涵及案例等,利用 108年4月12日(星期五)本所 108年「新進人員知能輔導研習」由本所人事主任祝實蔥說明,相關教材並公告於本所網站一性別主流化專區 » 性別平等教材內供大眾參考用。 四、執行成果:(含性別統計數及%)參訓人數共計11位(男性4人,36%,女性7人,64%),並於課後施以測驗,分數均達88.17分,成效良好。

類別	項目	辨理 單位	方案名稱	執行內容及成效 (含預算,單位:元)
		會 室	2. 算相研(物動流工預及例性編關計材性化具算相研制制實 :別各性編關計材性化具算相研別及例 推主項別製實)	一、預算執行數(執行率%):無涉預算。 二、辦理期程:108年9月26日。 三、實施內容: 為使本所同仁熟稔性別預算,本所自編性別預算及相關實例研討教材,內容大綱以簡介性別主流化之意義及特色、說明性別預算之編製類型並以實例探討,故於108年9月26日(星期四)舉辦「推動性別主流化各項工具-性別預算編製及相關實例研討」教育訓練,並由本所會計室主任李依齡說明,相關教材並公告於本所網站一性別主流化專區》性別平等教材內供大眾參考用。 四、執行成果:(含性別統計數及%) (一)計20人參與,其中男性7人(35%),女性13人(65%) (二)透過性別預算資料,促使各單位檢討所編編預算是否將性別平等意識逐漸落實於具具體各項政策中,對於促進性別平等有正面影響。  #動性別主流化各項工具性別預算資料,促使各單位檢討所編編預算是否將性別平等意識逐漸落實於具具體各項政策中,對於促進性別平等有正面影響。  #動性別主流化各項工具性別預算編製及實例研討 ##動性別主流化各項工具性別預算編製及實例研討 ##動性別主流化各項工具性別預算編製及實例研討 ##動性別主流化各項工具性別預算編製及實例研討 ##動性別主流化各項工具性別預算編製及實例研討 ##動性別主流化各項工具性別預算編製及實例研討 ##動性別主流化各項工具性別預度基礎之工程を表現的表現上表現上表現是是是提出表現的理解是是是是對於可以表現是是是對於可以表現是是是一個別理是是是是一個別理是是一個別理是是是一個別理是是是一個別理是是是一個別理是是是一個別理是是一個別理是是是一個別理是是是一個別理是是一個別理是是一個別理是是是一個別理是是是一個別理是是一個別理是是一個別理是是一個別理是是一個別理是是一個別理學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學

## 玖、其他相關成果

辨理單位	工作計畫或	執行內容及成效
	方案名稱	(含預算,單位:元)
社會人文課	1.108 新北知識充電站-土城生活講座-認識與尊重多元性別	一、預算執行數:4,000元。(執行率:100%) 二、辦理期程:108年3月12日 三、實施內容: (一)邀請知名講師「張純吉」老師講解性別教育「認識與尊重多元性別」,宣導性別平權、互相尊重的觀念。 (二)透過講師課堂上活潑有趣的互動方式,帶入性別議題與民眾討論,提高民眾的參與感及對議題的接受度,更能推動性別平等尊重的觀念。 四、執行成果: (一)受益人次:本次講座課程約80人次參與,其中男性36人次(46%),女性42人次(54%)。 (二)提升民眾日常生活中對多元性別的概念有更加深入的瞭解。。
		作別教育-超職與尊重多元性別/孫結吉  你的答案是什麼?  \$ 男生可以留長髮、穿女裝嗎?  \$ 你覺得為什麼性?  \$ 你覺得為什么關鍵性?  \$ 當親友跟你,關該怎麼回應?  \$ 你支持同性,現合法嗎?

辨理單位	工作計畫或	執行內容及成效
	方案名稱	(含預算,單位:元)
民政課	2.108 年里鄰長及	一、預算執行數:1000元(執行率:100%)。
	巡守隊文康活動	二、辦理期程:
	巡り你又你们到	108年4月8日至12日(里鄰長文康活動)
		108年5月6日至10日(巡守隊文康活動)
		三、實施內容:
		本所透過文康活動,於車內及會場播放宣導短片,向
		里鄰長及巡守隊員宣導,也可藉由里鄰長巡守隊員服
		務民眾時,進而向里民宣導性平觀念,落實性別主流
		化之推動,推廣融入至每一民眾日常生活中。
		四、執行成果:
		(一) 受益人次:1212人
		(二) 1. 里鄰長文康活動:約 900 人
		男性 387 人(43%)、女性 513 人(57%)
		2. 巡守隊文康活動:約1212人
		男性 820 人(67.6%)、女性 392 人(32.4%)
		(三)透過本活動推廣加強性別平等教育知能,更可藉由
		里鄰長及巡守隊員服務民眾時, 進而向里民宣導性平
		觀念,撒播性別平等教育種子。
		A Short B

辨理單位	工作計畫或	執行內容及成效
	方案名稱	(含預算,單位:元)
社會人文課	方案名稱 3.108年土城區公 所社會人文課志 工聯誼暨訓練活 動辦理 CEDAW 宣導	(含預算,單位:元)  一、預算執行數:16萬3,000元。(執行率:100%) 二、辦理期程:108年5月18日 三、實施內容: 由本課許課長丕忠宣導性別平權、互相尊重的觀念,現場並發放宣導DM、宣導品(扇子、環保袋)。四、執行成果: (一)受益人次:本次活動180人次參與,其中男性37人次(21%),女性143人次(79%)。 (二)藉由志工聯誼暨訓練活動宣導性別平等觀念,期望志工們在志願服務的過程中能適時的散播性別平等的觀念,促進性別平等讓社會更祥和。
		在自人文理志工聯屆登別陳活動 CEDAW(馬萨斯斯文)格實在日常生活 TETAL TOTAL TOTA

辨理單位	工作計畫或	執行內容及成效
	方案名稱	(含預算,單位:元)
社會人文課	4. 高風險家庭整	一、預算執行數:2,000元。(執行率:100%)
	合型安全網教育	二、辦理期程:108年6月14日
	訓練(性別意識培	三、實施內容:
	力宣導)	(一)為提升溫心天使在提供高風險家庭需求服務時
	7/ = 1/	有的性別意識,特規劃本課程,邀請性別平等講師
		金盞進行性別意識培力宣導-主題「性別平等無所ス
		在」。
		(二)宣導對象:本區里鄰長、里幹事、志工、戶政人員等
		(三)執行方式:由講師針對議題進行講解及案例分享, 透過現場討論,增進大家對議題的認知。
		四、執行成果:
		(一) 受益人數: 本次講座共計參與人數為 194 人次,
		中男性共計 95 人次(49%), 女性為 99 人次(51%)。
		(二) 藉由講師生動的講解,及現場帶動討論的互動;
		式,讓與會者更能深入瞭解性別議題,在提供需求
		務時能將性別平等意識融入,提升高風險家庭生活
		的性別意識。
		RATE AND BUT HE
		形家庭状态划安全期 数平33M

辨理單位	工作計畫或	執行內容及成效
	方案名稱	(含預算,單位:元)
社會人文課	7条石稱 5.108年土城區品 訓格言盃學生書 法比賽辦理 CEDAW 宣導	(含損异,单位·允)  一、辦理期程:108年6月29日 二、預算執行數:1,000元。(執行率:100%) 三、執行內容: 本案係針對土城區國小、國中及高中職學生辦理的書法比賽,並將性別平等入題,藉由書法的場域推廣性別平等觀念,讓性別平等的種子向下紮根。 四、成果效益: (一)受益人次:本次活動 165人次參與,其中男性 67人次(41%),女性 98人次(59%)。 (二)藉由學生書法比賽推廣性別平等觀念,在求學階段能適時的灌輸性別平權、互相尊重的觀念,讓性別平等的觀念融入學習中,促進性別平等讓社會更祥和。

辨理單位	工作計畫或	執行內容及成效
	方案名稱	(含預算,單位:元)
民政課	6.108 年親子童樂	一、辦理期程: 108 年 11 月 10 日早上 10 時至 16 時。
	會	二、預算執行數 350,000 元(執行率 100%)。
	百	三、執行內容:
		(一) 參與人次: 約 20,000 人, 男性 8400 人, 女性 11600
		人。
		(二) 執行內容:本所辦理親子童樂會,促進親子互動和文
		化交流,本所特設置性平宣導攤位,準備闖關遊戲,
		讓參加的民眾在趣味遊戲中,提昇性平知能。
		四、執行成果:透過本活動增進親子感情及提昇性別平
		權意識。
		ARTICLE STATE OF STAT
		是

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度,為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念,或透過業務促進政府機關內部或民間 社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫,若無則免填。)

項次	重點項目	現況說明	具體策略	預期效益
,,,,	或方案名稱	73, 3, 3, 4	/\/\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	47/ 79/ 200
1	性別友善社區	為使社區強化性別平	打造性別友善社區,藉	透過趣味活動寓教
		等觀念,打造性別友	由社區資源調查、找出	於樂,傳遞平權觀
		善社區,落實性別平	社區的需求,透過辦理	念,摒除性別障
		權與反暴力宣導,提	性別意識培力工作	礙,没有任何性別
		升社區民眾對家庭暴	坊、推廣性別平等與反	是弱勢的,讓我們
		力防治認識與建立性	暴力宣導及翻轉性別	用愛與學習使各種
		別平等友善的社區。	趣味體驗活動,如:男	性別更平等,期望
		W   1 % B W   C	性懷孕體驗、男性烹飪	性別平等觀念能真
			比賽及趣味闖關等活	正深入社區居民意
			動,將性別意識觀念融	識,藉由性別友善
			入生活中。性別友善社	社區的成立,讓社
			   區就是「性平生活化	區從參與培力及辨
			的最佳實踐、期望透過	理方案中學習累積
			性別友善社區的認證	經驗,促進社區居
			和推廣,讓性別平等觀	民具有性別敏感
			念融入社區居民生活	度,營造性別平等
			之中。	的生活環境,推動
				性別暴力預防工
				作,共創性別平
				等、安全幸福的社
				區家園。
2	我們與罪的距	為加強里內治安,保	藉由守望相助隊講習	透過宣導帶動在地
	離-守護天使	障里民生命財產安	推廣及深化性別平等	居民參與,適時對
	性平開箱文	全,多數里成立守望	觀念,不分性別皆可參	與會民眾宣導性別
		相助隊,讓這批熱心	與巡守工作,同時邀請	主流意義,落實多
		公益的里民協助巡	本區女姓巡守志工專	元宣導方向,建立
		守,守護家園,惟長	訪並以開箱方式介紹	正確性平觀念,建
		年巡守志工男女比例	巡守日常,並宣導性平	構多元活力性別平
		失衡	觀念,陳述女性如何勇	等培力體系,加強
			於突破刻板印象,以志	性別平等意識。
			願服務等方式,取得參	
			與社會公共事務的機	

項次	重點項目	現況說明	具體策略	預期效益
	或方案名稱			
			會,發揮社會影響力,	
			從而得到自我實現,走	
			出框架做自己,從而得	
			到自我實現,藉此鼓勵	
			女性參與,強化里民性	
			別平等之概念	
3	防災小達人親	108 年本活動之參加	(一)加強市民防災常	預計 109 年本次活
	子營	人數共計 69 人,其中	識及促進親子關係,以	動參加人數 120
		男性為 27 人(39%),	寓教於樂方式,學習防	人,藉由小小消防
		女性為 42 人(61%)。	災新知,以灌輸市民各	員著服體驗、CPR
			項防災意識暨各種防	救護及水域安全防
			災應變能力,普及每一	溺,提倡防救災工
			家庭,以達全民防災之	作不分性別。
			目標。	
			(二)藉由小小消防員	
			著服體驗,提倡防救災	
			工作不分性別。	
4	建構無障礙設	明德、清水市民活動	興建市民活動中心設	提供身心障礙者、
	施及性別友善	中心興建中	置無障礙通路、電梯、	銀髮族、孕婦及幼
	環璄		廁所及性別友善哺乳	童等無障礙的友善
			室。	環境空間;提供無
				疑的哺乳空間使媽
				媽在授乳或集乳時
				受到保障。
5	新北市土城區	公兒 13 屬國產署之	規劃將公兒 13 簡易	1. 提供在地社區
	公兒 13 綠美	土地,因長期閒置未	綠美化之改善,配	居民散步、休
	化工程	使用,逐漸成為治安	置草坪、鋪面、灌木及	憩等空間。
		死角。	簡易休憩設施為主,以	
			景觀綠化方式原有閒	空間。
			置土地,改善社區環境	3. 推動友善無障
			景觀品質,活化社區原	礙環境設施。
			有閒置空間。	

## 性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

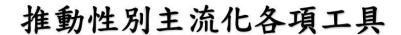
		委	員出席狀況				
	開會日期 主席	1.	逐一列出所有委員名				
			單,有出席者請標註				
کد <u>ک</u>			○,若為代理出席請附				
會議	府外委員出席數/總數		註代理人姓名;未出席	議案摘要	決議內容(摘要)		(後續)具體作為
項次			者請標註 X。				
	出席委員數/總數	2.	府外委員列在最前				
			面,召集人(主席)已列				
			於左列,故本欄免列。				
	108 年 1 月 24 日 主席楊志宏區長 出席委員 8 人/委員共 9 人	1.	副區長李建生(副召集人	報告案:	報告案:	1. 2	本所 107 年推動性別主流化成果
			兼性平聯絡人)○	一、本所 107 年推動性別主	一、照案通過。	幸	B告已於 108 年 2 月底前公告於
		2.	主任秘書祝養廉○	流化成果報告。	二、原則照案通過,惟酌	4	k所網站性平主流化專區。(http
		3.	社會人文課課長許丕忠	二、本所 108 年推動性平亮	修文字。	:	//www.tucheng.ntpcgov.tw
			(性平聯絡人代理人)○	點方案。	三、照案通過。	/	content/?parent_id=10358)
1		4.	民政課課長蕭茹分○	三、本所性別主流化108年	討論案:	2.	各主責單位均依 108 年推動性
		5.	工務課課長李玉馨(職務	工作項目辦理期程。	一、 案內 3 項未符任		別主流化工作項目及辦理期程
			代理人洪任賢)○	討論案:	一性別比例不低於		完成主責事項。
		6.	秘書室主任劉淑萍○	一、討論本所未符任一性別	三分之一委員會所	3.	本屆委員任期屆滿後,重行指
		7.	會計室主任李翎綺 X	不低於三分之一委員會	敘原因及改善意見		定時,建議儘量達成性別比
		8.	人事室主任祝實蕙○	之原因及研提改善意見。	均照案通過。		例。

# 落實性別平權 -CEDAW暫行特別措施

新北市土城區公所人事室 祝實蕙 108.04.12







## 性別預算編製及實例研討

新北市土城區公所會計室



- 性別主流化的意義、特色
- 性別預算業務之主政單位
- 性別預算之意義、目的、特性
- 促進性別平等之計畫、方案或措施項目五大常見態樣
- 性別預算之編製
- 性別預算之實例研討

新北市土城區公所性別平等工作小組委員名單

序號	姓名	性別	性質	任期起迄日
1	楊志宏	男	召集人	106.04.25 — 108.12.31
2	祝養廉	男	副召集人 兼性平聯絡人	108.06.26 — 108.12.31
3	林銚傑	男		108.07.15 — 108.12.31
4	蕭茹分	女		106.04.25 — 108.12.31
5	許丕忠	男	性平聯絡人代理人	106.04.25 — 108.12.31
6	李玉馨	男		106.04.25 — 108.12.31
7	劉淑萍	女		106.04.25 - 108.12.31
8	李依龄	女		108.02.28 - 108.12.31
9	祝實蕙	女		107.01.30 - 108.12.31

註:女性委員 4 人、男性委員 5 人,符合任一性別比例不低於三分之一規定。