

新北市土城區公所性別平等工作小組109年第1次會議紀錄

壹、時間:109年1月6日下午3時

貳、地點:本所3樓施政資料中心

參、主席:區長楊志宏

紀錄:賴臆如

肆、主席致詞:略。

伍、社會局專門委員簡報(略)

陸、確認上次會議紀錄:同意備查。

柒、工作報告:

第一案

提案單位:人事室

案由:為本所108年推動性別主流化成果報告,報請公鑒。

說明:

- 一、新北市政府106年9月22日新北府社區字第1061841337號函暨本所推動性別主流化實施計畫(106至108年)辦理,108年推動性別主流化成果報告應於109年2月前經工作小組討論通過後公告於本所性別主流化專區網頁。
- 二、本所108年推動性別主流化成果報告業請各相關課室提供執行情形,並彙整撰寫如另冊附件。

辦法:本案經小組會議通過後,公告於本所性別主流化專區網頁。

決定:本案依新北市政府社會局陳科長佳琪建議

- 一、成果報告「捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目」,類別(一)應為規劃轄內之不同性別人口需求之政策、措施始列入,故修正「性平列車好好玩---原住民性別平等活動」之名稱後列入,並將原列入之「高風險家庭整合型安全網教育訓練」移列示於「玖、其他相關成果」項下。
- 二、同前項捌之類別(二)2.應為與鄰里社區、民間組織分工合作推動之性平措施始列入,故將原提列之「108新北知識充電站-土城生活講座-認識與尊重多元性別」及「108

年親子童樂會」移列示於「玖、其他相關成果」項下。
三、依前二項修正本所 108 年推動性別主流化成果報告經簽核後，並公告於本所性別主流化專區網頁。

第二案

提案單位：人事室

案由：為本所性別主流化 109 年工作項目辦理期程，報請公鑒。

說明：依據新北市政府 106 年 9 月 22 日新北府社區字第 1061841337 號函暨本所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年），滾動修正附件 2(P.5)為 109 年工作項目辦理期程及各項工作項目。

辦法：本案經小組會議通過，依附件 2 各項期程辦理。

決定：照案通過。

捌、討論提案

第一案

提案單位：人事室

案由：本所 109 年推動性平亮點方案，提請討論。

說明：本案經 108 年 11 月 21 日本所 108 年推動性別主流化第 2 次工作圈決議，請各單位提列方案(如附件 3-P.6-7)。

辦法：本案經工作小組會議通過後，將列於 108 年推動性別主流化成果報告「拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為。」項。

決定：原則照案通過，惟年度中增加辦理之性平亮點方案將列入 109 年性別主流化成果報告。

玖、臨時動議：無

拾、散會：下 3 點 50 分

新北市土城區公所性別平等工作小組108年第1次會議紀錄

壹、時間:108年1月24日上午9時30分

貳、地點:本所3樓施政資料中心

參、主席:區長楊志宏

紀錄:賴臆如

肆、主席致詞:略。

伍、社會局專門委員簡報

陸、確認上次會議紀錄:同意備查。

柒、工作報告:

第一案

提案單位:人事室

案由:為本所107年推動性別主流化成果報告,報請公鑒。

說明:

三、依據107年6月2日新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫說明會會議紀錄暨本所推動性別主流化實施計畫(106至108年)辦理,107年推動性別主流化成果報告應於108年2月前經工作小組討論通過後公告於本所性別主流化專區網頁。

四、本所107年推動性別主流化成果報告業請各相關課室提供執行情形,並彙整撰寫如另冊附件。

辦法:本案經小組會議通過後,公告於本所性別主流化專區網頁。

決定:照案通過。

第二案

提案單位:人事室

案由:本所108年推動性平亮點方案,報請公鑒。

說明:本案經107年10月25日本所107年推動性別主流化第1次工作圈決議,請各單位提列方案(如附件2-P.5-6)。

辦法:本案經工作小組會議通過後,將列於107年推動性別主流化成果報告「拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為。」項。

決定:原則照案通過,惟實施內容請酌修文字;並請各單位再思考是

否尚有可提供之性平亮點方案。

第三案

提案單位：人事室

案由：為本所性別主流化 108 年工作項目辦理期程，報請公鑒。

說明：依據新北市政府 106 年 9 月 22 日新北府社區字第 1061841337 號函暨本所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年），滾動修正附件 3(P.7)為 108 年工作項目辦理期程及各項工作項目。

辦法：本案經小組會議通過，依附件 3 各項期程辦理。

決定：照案通過。

捌、討論提案

第一案

提案單位：人事室

案由：討論本所未符任一性別比例不低於三分之一委員會之原因及研提改善意見，提請審議。

說明：

- 一、依據 108 年 1 月 16 日新北市政府人事處新北人企字第 1080103267 號函辦理。
- 二、各機關針對未符性別比例標準之委員會，於召開性別平等工作小組會議時應逐一檢討委員會未達性別比例標準之原因，研提改善意見後，列入會議紀錄並確實執行。
- 三、本所委員會計有 10 個，其中「新北市土城區強迫入學委員會」、「新北市土城區公所第一屆耕地租佃委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」等 3 委員會未符任一性別比例不低於三分之一之規定，該未符原因及改善意見如附件 4 (P.8-10)。

決定：案內 3 項未符任一性別比例不低於三分之一委員會所敘原因及改善意見均照案通過，爾後若有機會亦可向市府反應於委員會組成之委員性別比例均非本所能控制，爰請是否得不列入計分。

玖、臨時動議：無

拾、散會：上午 11 時 20 分。

新北市土城區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程（109年度）

新北市土城區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程（109年度）

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等工作小組			
109 年 1 月	討論前一年度推動性別平等業務成果報告，及本年度推動工作項目與辦理期程。	人事室	
109 年 2 月	每年度成果報告須提送性別平等工作小組通過，並公告上網。	人事室	
二、辦理性別意識培力訓練			
109 年 8 月底前	辦理一般公務員（編制內員工）、主管人員(含區長)、性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人研習課程2場次以上。	人事室	
109 年 10 月	彙整性別意識培力訓練成果。	人事室	
三、逐步推動性別統計			
109年4月底前	依原訂定之性別統計指標，更新相關資料，以時間數列呈現資料，並公布於網頁。	會計室	
109年9月	持續彙整及推動各課室性別統計工作。	會計室	
四、對市民推展性別平等宣導			
109年3月10日	109新北知識充電站-土城生活講座-男女大不同-兩性相處藝術	社會人文課	
109年3月21日	109年兒童節活動宣導。	民政課	
109年3月23-27日(暫訂)	109年鄰長暨租佃委員文康活動宣導	民政課	109年3月23-27日
109年4月19日	109年新北市客家桐花祭活動宣導	民政課	109年4月19日
109年4月28日	109年宗教團體座談會	民政課	109年4月28日
109年5月6-11日(暫訂)	109年守望相助隊文康活動	民政課	109年5月6-11日
109年5月	109年新北市土城區性平模範母親表揚活動	社會人文課	
109年5月	109年土城區公所社會人文課志工聯誼暨訓練活動辦理CEDAW宣導	社會人文課	
109年7月	109年新北市土城區性平模範父親表揚活動	社會人文課	
109年7月14日	109年里長里幹事聯繫會報宣導。	民政課	
109年8月	結合土城區人民團體辦理性別平等研習	社會人文課	
109年 9 月	彙整各課室辦理性別平等宣導情形。	秘書室	
五、建置及維護性別主流化專區			
	持續維護本所性別主流化專區。	秘書室	

新北市土城區公所各單位「109 年性平亮點方案」規劃情形表

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200 字以內)	辦理期程	預期效益 (200 字以內)
1	社會人文課	性別友善社區	為使社區強化性別平等觀念，打造性別友善社區，落實性別平權與反暴力宣導，提升社區民眾對家庭暴力防治認識與建立性別平等友善的社區。	打造性別友善社區，藉由社區資源調查、找出社區的需求，透過辦理性別意識培力工作坊、推廣性別平等與反暴力宣導及翻轉性別趣味體驗活動，如：男性懷孕體驗、男性烹飪比賽及趣味闖關等活動，將性別意識觀念融入生活中。性別友善社區就是「性平生活化」的最佳實踐、期望透過性別友善社區的認證和推廣，讓性別平等觀念融入社區居民生活之中。	109 年 11 月	透過趣味活動寓教於樂，傳遞平權觀念，摒除性別障礙，沒有任何性別是弱勢的，讓我們用愛與學習使各種性別更平等，期望性別平等觀念能真正深入社區居民意識，藉由性別友善社區的成立，讓社區從參與培力及辦理方案中學習累積經驗，促進社區居民具有性別敏感度，營造性別平等的生活環境，推動性別暴力預防工作，共創性別平等、安全幸福的社區家園。
2	民政課	我們與罪的距離—守護天使性平開箱文	為加強里內治安，保障里民生命財產安全，多數里成立守望相助隊，讓這批熱心公益的里民協助巡守，守護家園，惟長年巡守志工男	藉由守望相助隊講習推廣及深化性別平等觀念，不分性別皆可參與巡守工作，同時邀請本區女性巡守志工專訪並以開箱方式介紹巡守日常，並宣導性平觀念，陳述女性如何勇於突破刻板印象，以志願服務等方式，取得參與社會公共事務的機會，發揮社會影響力，從而得到自我實現，走出框架做自己，從而得到自我實現，藉此鼓勵女性參與，強化里民性別平等之概念	109 年 11 月	透過宣導帶動在地居民參與，適時對與會民眾宣導性別主流意義，落實多元宣導方向，建立正確性平觀念，建構多元活力性別平等培力體系，加強性別平等意識。

編號	單位	方案名稱	現況說明	實施內容 (200字以內)	辦理期程	預期效益 (200字以內)
			女比例失衡			
3	役政災防課	防災小達人親子營	108年本活動之參加人數共計69人，其中男性為27人(39%)，女性為42人(61%)。	(一)加強市民防災常識及促進親子關係，以寓教於樂方式，學習防災新知，以灌輸市民各項防災意識暨各種防災應變能力，普及每一家庭，以達全民防災之目標。 (二)藉由小小消防員著服體驗，提倡防救災工作不分性別。	109年8月至9月	預計109年本次活動參加人數120人，藉由小小消防員著服體驗、CPR救護及水域安全防溺，提倡防救災工作不分性別。
4	工務課	建構無障礙設施及性別友善環境	明德、清水市民活動中心興建中	興建市民活動中心設置無障礙通路、電梯、廁所及性別友善哺乳室。	109/1/1-109/3/31	提供身心障礙者、銀髮族、孕婦及幼童等無障礙的友善環境空間；提供無疑的哺乳空間使媽媽在授乳或集乳時受到保障。
5	經建課	新北市土城區公兒13綠美化工程	公兒13屬國產署之土地，因長期間置未使用，逐漸成為治安死角。	規劃將公兒13簡易綠美化之改善，配置草坪、鋪面、灌木及簡易休憩設施為主，以景觀綠化方式原有閒置土地，改善社區環境景觀品質，活化社區原有閒置空間。	109年6月30日前	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供在地社區居民散步、休憩等空間。 2. 推動友善活動空間。 3. 推動友善無障礙環境設施。