

新北市土城區公所性別平等工作小組108年第1次會議紀錄

壹、時間:108年1月24日上午9時30分

貳、地點:本所3樓施政資料中心

參、主席:區長楊志宏

紀錄:賴臆如

肆、主席致詞:略。

伍、社會局專門委員簡報

陸、確認上次會議紀錄:同意備查。

柒、工作報告:

第一案

提案單位:人事室

案由:為本所107年推動性別主流化成果報告,報請公鑒。

說明:

- 一、依據107年6月2日新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫說明會會議紀錄暨本所推動性別主流化實施計畫(106至108年)辦理,107年推動性別主流化成果報告應於108年2月前經工作小組討論通過後公告於本所性別主流化專區網頁。
- 二、本所107年推動性別主流化成果報告業請各相關課室提供執行情形,並彙整撰寫如另冊附件。

辦法:本案經小組會議通過後,公告於本所性別主流化專區網頁。

決定:照案通過。

第二案

提案單位:人事室

案由:本所108年推動性平亮點方案,報請公鑒。

說明:本案經107年10月25日本所107年推動性別主流化第1次工作圈決議,請各單位提列方案(如附件2-P.5-6)。

辦法:本案經工作小組會議通過後,將列於107年推動性別主流化成果報告「拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為。」項。

決定:原則照案通過,惟實施內容請酌修文字;並請各單位再思考是否尚有可提供之性平亮點方案。

第三案

提案單位：人事室

案由：為本所性別主流化 108 年工作項目辦理期程，報請公鑒。

說明：依據新北市政府 106 年 9 月 22 日新北府社區字第 1061841337 號函暨本所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年），滾動修正附件 3(P.7)為 108 年工作項目辦理期程及各項工作項目。

辦法：本案經小組會議通過，依附件 3 各項期程辦理。

決定：照案通過。

捌、討論提案

第一案

提案單位：人事室

案由：討論本所未符任一性別比例不低於三分之一委員會之原因及研提改善意見，提請審議。

說明：

- 一、依據 108 年 1 月 16 日新北市政府人事處新北人企字第 1080103267 號函辦理。
- 二、各機關針對未符性別比例標準之委員會，於召開性別平等工作小組會議時應逐一檢討委員會未達性別比例標準之原因，研提改善意見後，列入會議紀錄並確實執行。
- 三、本所委員會計有 10 個，其中「新北市土城區強迫入學委員會」、「新北市土城區公所第一屆耕地租佃委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」等 3 委員會未符任一性別比例不低於三分之一之規定，該未符原因及改善意見如附件 4 (P.8-10)。

決定：案內 3 項未符任一性別比例不低於三分之一委員會所敘原因及改善意見均照案通過。爾後若有機會亦可向市府反應該等委員會組成之委員性別均非本所能控制，爰請是否得不列入計分。

玖、臨時動議：無

拾、散會：上午 11 時 20 分。

新北市土城區公所性別平等工作小組107年第1次會議紀錄

壹、時間:107年1月31日下午3時

貳、地點:本所3樓施政資料中心

參、主席:區長楊志宏

記錄:賴臆如

肆、出席人員:如簽到表

伍、主席致詞:略

陸、確認上次會議紀錄:同意備查。

柒、報告案:

- 一、人事室擬參照新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫所規定辦理場次和取得時數規劃本年度性別意識培力訓練，並於 107 年 6 月底前辦理完成。
- 二、本所職員(含主管)應取得性別主流化學習時數 2 小時，性別聯絡人及性平業務承辦人應取得 12 小時時數。
- 三、社會人文課擬於本(107)年 5 月 15 日起於「土城平和社區報」刊登性別平等文宣廣告；7 月舉辦 1 場次 CEDAW 宣導，宣導對象包括一般民眾、婦女團體、里長及企業代表。
- 四、民政課擬於本(107)年舉辦 6 場次性平宣導，宣導對象包括一般民眾、里長及里幹事。
- 五、會計室 106 年度性別統計資料依原訂定之性別統計指標，更新相關資料，以時間數列呈現資料，預計於本年 8 月底前公布於「性別主流化專區」。

捌、討論事項:

案由一：本所 106 年度推動性別主流化成果報告及 107 年度推動性別主流化工作項目及辦理期程一案，提請討論。

說明:

一、依據「新北市土城區公所推動性別主流化實施計畫（106至108年）」辦理。

二、依上開計畫之定期召開會議：每年定期於1月召開一次會議提報前年度性別主流化成果報告，與當年度工作項目及辦理期程，本案業請各辦理單位填寫成果內容及本年度期程，提送本小組通過後擬公告上網。

三、本所106年推動性別主流化成果報告及107年實施計畫列管期程及相關內容詳如會議資料。

決議：照案通過。惟106年推動性別主流化成果報告可加入活動照片以活潑版面，107年度推動性別主流化工作項目及辦理期程，請各權責單位按年度列管期程及項目執行。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：下午3時20分。

新北市土城區公所各單位「108 年性平亮點方案」規劃情形表

編號	單位	方案名稱	實施內容 (200 字以內)	辦理期程	預期效益 (200 字以內)
1	役政災防課	108 年度土城區複合型災害防救演練	為使災害發生時，本區災害防救應變小組可透過橫向及縱向溝通，靈活運用轄內防救災資源，迅速應變突發災害，有效執行應變搶救及後續處理作為，展現平時災害預防及相關整備措施，提升全民防災觀念，並期能藉由災害防救演練翻轉性別刻板印象。	108 年 3 月 22 日	藉由災害防救演練，提升全民防災觀念，並期能翻轉男剛女柔的性別刻板印象，落實性別平等，讓參與人員了解防災工作無性別限制，預期參加 210 人次。
2	役政災防課	108 年度鄰里社區班防救災教育講習	為強化社區防救災組織人員及社區居民防救災作業能力，增進相關人員災害防救之能，達到防災深耕目標；另安排短片賞析，推廣性別平等觀念，不分性別皆可參與防救災工作，以提升社區防救災能量，共辦理 1 場次。	108 年 8 月至 9 月	藉由鄰里社區班防救災教育講習，增進社區防救災組織人員及居民防救災能力，並推廣性別平等意識，預期參加 70 人次。
3	民政課	原住民性別平等講座	1. 辦理原住民族創意服飾及性別平等研習座談會，吸引更多年輕一輩的原住民參與，進行性別平等意識培力，深化性別平等觀念 2. 辦理原住民小型聚會，深入家庭自小紮根，培養性別平等觀念，落實性別平權至日常生活	預計 108 年 3 月至 12 月 共 5 場	針對原住民加強性別平等意識培力，藉由講座分享及閱讀欣賞討論，逐步推動性別觀點，維持著不同性別間的相互尊重與權力對等，提昇族群性別意識，促進性別地位之實質平等，預期參加 100 人次。

編號	單位	方案名稱	實施內容 (200字以內)	辦理期程	預期效益 (200字以內)
4	社會人文課	108年「歡喜迎豬年」剪紙春聯年畫贈送市民活動	農曆春節是我國的傳統民俗節日，除舊佈新迎接新年，佈置居家環境，在門口貼上討喜的剪紙、春聯、年畫，為優良的民間節慶文化風俗。除了傳統的剪紙、春聯、年畫題材外，更增加性平題材，將性平標語融入剪紙、春聯、年畫中，讓此次春節揮毫活動呈現不同以往的風貌。	108年1月12日星期六9時10分至12時10分、13時至16時各1場，合計2場。	擇於春節前夕舉辦剪紙及春聯年畫贈送市民活動，除落實民俗藝術生活化，生活藝術化之外，並將性平生活化，在熱鬧與歡樂的氣氛中推廣性別平權的理念，提升民眾的性別意識，將性別平等的觀念落在日常生活中，展現新年新氣象，參加計980人次。。
5	工務課	金城路無障礙環境改善方案	本區金城路人口密集，交通流量大，為利行人通行安全，針對人行道淨寬、坡度、鋪面及無障礙通路、路緣斜坡、無障礙坡道等進行改善，並將排水溝蓋由熱浸鍍鋅格柵板改採用化妝溝蓋板	108年1月~108年3月	人行道路緣斜坡改善可提升與保障高齡者、身障者及推著嬰幼兒手推車父母通行安全。
6	經建課	土城區綜合體育場性別友善廁所改裝案	規劃將土城區綜合體育場景觀男廁所裝修為性別友善廁所；男廁往往有男生會寧願排隊等小便斗也不願進隔間使用馬桶尿尿，造成廁所空間的浪費，透過將原廁所空間重新規劃，設立性別友善廁所，強化空間的包容性與增加選擇性。	108年9月30日前	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為不同性別特質者提供能安心如廁的環境。 2. 照顧者與被照顧者（如兒童、高齡者）的性別不同時，也能安心如廁。 3. 增進性別友善氣氛。 4. 推廣性別友善設施。

新北市土城區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程（108年度）

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等工作小組			
108年1月	討論前一年度推動性別平等業務成果報告，及本年度推動工作項目與辦理期程。	人事室	
108年2月	每年度成果報告須提送性別平等工作小組通過，並公告上網。	人事室	
二、辦理性別意識培力訓練			
108年8月底前	辦理一般公務員（編制內員工）、主管人員（含區長）、性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人研習課程2場次以上。	人事室	
108年10月	彙整性別意識培力訓練成果。	人事室	
三、逐步推動性別統計			
108年8月	依原訂定之性別統計指標，更新相關資料，以時間數列呈現資料，並公布於網頁。	會計室	
108年9月	持續彙整及推動各課室性別統計工作。	會計室	
四、對市民推展性別平等宣導			
108年3月23日	108年兒童節活動宣導。	民政課	
108年4月8-12日（暫訂）	107年鄰長暨租佃委員文康活動宣導	民政課	
108年4月20日	108年新北市客家桐花祭活動宣導	民政課	
108年5月6-10日（暫訂）	108年守望相助隊文康活動	民政課	
108年5月15日起	於「土城平和社區報」刊登性別平等文宣廣告。	社會人文課	
108年7月16日	108年里長里幹事聯繫會報宣導。	民政課	
108年8月	CEDAW 宣導：每年應對民眾辦理1次CEDAW之宣導事宜，自製宣導文宣。	社會人文課	
108年9月28日	108年原住民族節慶歌舞活動宣導	民政課	
108年9月	彙整各課室辦理性別平等宣導情形。	秘書室	
五、建置及維護性別主流化專區			
	持續維護本所性別主流化專區。	秘書室	

新北市政府 107 年度委員會委員任一性別比例情形調查表

一、設置要點已明定所有委員由指定職務人員擔任，而無法達成任一性別三分之一比例之委員會：														
序號	機關名稱	負責單位	任務編組名稱	設置法規	設置法規之委員總人數	本屆委員會起迄日期	本屆委員會召集人	目前聘(派)委員情形					任一性別委員之比例未達三分之一之原因為何(請參考下方原因填寫代碼)	備考
								男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	是否達成性別平等標		
1	新北市土城區公所	民政課	新北市土城區強迫入學委員會	強迫入學條例	無規範	無	區長楊志宏	14	4	18	22.22%	否	1 (依據強迫入學條例第4條規定，委員由區長、民政、財政、戶政、衛生、社政等單位主管及國民中、小學校長組成，委員均有資格限制且為指定對象。)	

二、除第1類外之所有委員會：														
序號	機關名稱	負責單位	任務編組名稱	設置法規	設置法規之委員總人數	本屆委員會起迄日期	本屆委員會召集人	目前聘(派)委員情形					任一性別委員之比例未達三分之一之原因為何(請參考下方原因填寫代碼)	改進情形
								男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	是否達成性別平等目標		
1	新北市土城區公所	民政課	新北市土城區公所第一屆耕地租佃委員會	新北市政府及新北市各區公所耕地租佃委員會組織規程	11	1060701-1100630	區長楊志宏	9	2	11	18.18%	否	2(委員有資格限制,且部分委員由指定職務人員擔任)	本屆任期屆滿後,重行指定時,建議儘量達成性別比例。
2	新北市土城區公所	民政課	新北市土城區公所第二屆調解委員會	鄉鎮市調解條例	25	1040601-1080531	主席林長寅	10	7	17	41.18%	是		
3	新北市土城區公所	秘書室	勞資會議	勞資會議實施辦法	4-15	1070415-1110414	副區長李建生	3	5	8	62.50%	是		
4	新北市土城區公所	秘書室	勞工退休準備金監督委員會	事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則	3-15	1050601-1080531	無	0	3	3	100.00%	否	1(委員有資格限制且符合資格者皆為女性)	配合委員會設置,符合資格者皆為女性,目前

														尚無改進空間。
5	新北市土城區公所	秘書室	國家賠償事件處理小組	新北市土城區公所國家賠償事件處理小組設置要點	7-11	1050505-1070504	副區長 李建生	6	3	9	33.33%	是		
6	新北市土城區公所	人事室	性騷擾申訴調查委員會	新北市土城區公所行騷擾防治、申訴及調查處理措施	7	1060101-1071231	副區長 李建生	3	4	7	57.41%	是		
7	新北市土城區公所	人事室	性別歧視申訴及調查處理委員會	新北市土城區公所性別歧視防治申訴及調查處理要點	7	1060427-1080426	副區長 李建生	3	4	7	57.10%	是		
8	新北市土城區公所	人事室	性別平等工作小組	新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫	9	1060425-1081231	區長 楊志宏	5	4	9	44.44%	是		